



ovm

Observatorio Venezolano de
Migración

Horizontes de la migración venezolana: retos para su inserción laboral en América Latina



abediciónse

recopilación de
**EDICIONES
ESPECIALES**

UCAB  Universidad Católica
ANDRÉS BELLO

Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales

HORIZONTES DE LA EMIGRACIÓN VENEZOLANA:

RETOS PARA SU INSERCIÓN LABORAL EN AMÉRICA LATINA

Foro realizado
el 27 de noviembre de 2019
en el Aula Magna-UCAB



Horizontes de la emigración venezolana: Retos para su inserción laboral en América Latina
Observatorio Venezolano de Migración / Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales

Universidad Católica Andrés Bello
Montalbán. Caracas (1020). Apartado 20.3323

Diseño y Producción: **ab**edcciones
Diagramación: Ana Julia Allen
Diseño de portada: Anitza Daniela Guillén
Fotografía portada: George Castellanos

© Universidad Católica Andrés Bello
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales
Primera Edición, 2019

Impreso en Venezuela
Printed in Venezuela
Por: Gráficas LAUKI, C.A.

Reservados todos los derechos.

No se permite reproducir, almacenar en sistemas de recuperación de la información, ni transmitir alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.–, sin el permiso previo de los titulares de los derechos de la propiedad intelectual.

Contenido

Presentación	5	Los determinantes económicos de la migración entre el período 2012-2018	75
Observatorio Venezolano de Migración	6	La migración venezolana desde el protagonista: dos años de datos	95
Venezuela. Transición de un proceso de emigración calificada a migración masiva	7	Efectos de la migración: ¿Cómo la emigración ha alterado la dinámica y composición de los hogares venezolanos?	107
Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades: Lima, Arequipa y Piura. 2016 -2018	23		
De las islas inútiles a las islas útiles: migración venezolana a Aruba, Curazao, Bonaire y St. Maarten 2014-2019	47		
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos.....	55		



Presentación

En los últimos años Venezuela ha pasado de ser un país tradicional de recepción de migrantes a ser un país expulsor y con altos flujos de emigración. La población que emigra se dirige a diversos países de América Latina, Europa (principalmente España) y los Estados Unidos de Norte América. Esta emigración se enmarca en un proceso complejo de recesión económica, empobrecimiento generalizado y deterioro institucional que generó una movilidad humana que comenzó a notarse mayormente a partir del año 2002, pero que a partir del año 2015 adquiere dimensiones enormes.

Dentro de este contexto, es importante recopilar información, generar procesos reflexivos e impulsar investigaciones que den respuestas a las causas de salida, perfiles de la población emigrante, necesidades y opciones de integración local e inclusión en los países de recepción, posibilidades de regularización legal mediante acceso a opciones migratorias

tradicionales y humanitarias, incluido el derecho al refugio; así como los desafíos que plantean las políticas públicas migratorias en los países de recepción de la población venezolana.

Esta publicación tiene el propósito de difundir en forma ilustrativa, los resultados de investigación de un grupo de estudiosos del fenómeno migratorio, debatidos en el foro Horizontes de la Emigración Venezolana. En vista de su carácter masivo y por tratarse de una migración fundamentalmente de carácter laboral, hemos centrado nuestra atención en monitorear su crecimiento, y describir su perfil, particularmente en lo que concierne a las condiciones de su inserción ocupacional.

Se espera que este tipo de material de divulgación contribuya a la mejor comprensión de un proceso migratorio, hasta ahora inédito en América Latina.

Observatorio Venezolano de Migración

El Observatorio Venezolano de Migración (OVM) es una iniciativa del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la Universidad Católica Andrés Bello (IIES-UCAB) orientada a difundir información relevante, transparente y estrictamente basada en evidencias estadísticas acreditadas, sobre las dinámicas migratorias en Venezuela.

Lo que se busca con este espacio virtual es reunir, procesar analizar y poner a disposición de investigadores, medios de comunicación y público en general información estadística de calidad sobre este fenómeno social que, hoy en día, impacta de forma importante contextos nacionales e internacionales.

El OVM también busca contribuir con la promoción de espacios de debate sobre la migración venezolana y la formación de capacidades en el área.

El Observatorio Venezolano de Migración se ha propuesto como tareas básicas:

- Compilar información estadística sobre la dinámica migratoria
- Analizar la información estadística compilada sobre la migración venezolana.
- Difundir información (interna y externa) sobre la migración en Venezuela
- Promover espacios de intercambio de conocimientos sobre el tema migratorio
- Establecer redes y alianzas institucionales.

Para más información visítanos en:

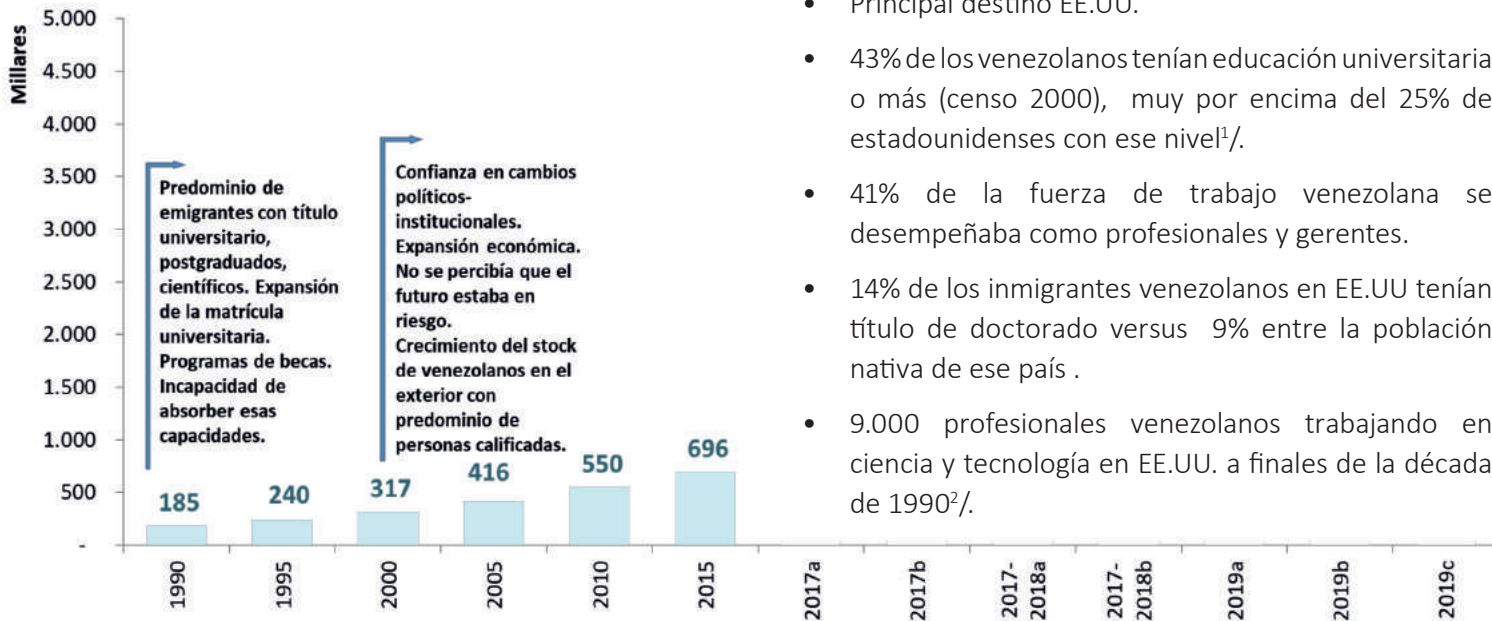
<https://www.observatoriovenezolanodemigracion.org/>

VENEZUELA. TRANSICIÓN DE UN PROCESO DE EMIGRACIÓN CALIFICADA A MIGRACIÓN MASIVA

Anitza Freitez

Geógrafa de la UCV. Magister en Estudios Sociales de la Población por el Centro Latinoamericano de Demografía-Chile. Doctora en Demografía por la Universidad Católica de Lovaina-Bélgica. Profesora asociada de la UCAB. Directora general del IIES-UCAB desde 2012. Coordinadora del Proyecto EN-COVI desde 2014. Coordinadora del Observatorio Venezolano de Migración.

Evidencias de una migración calificada de baja intensidad



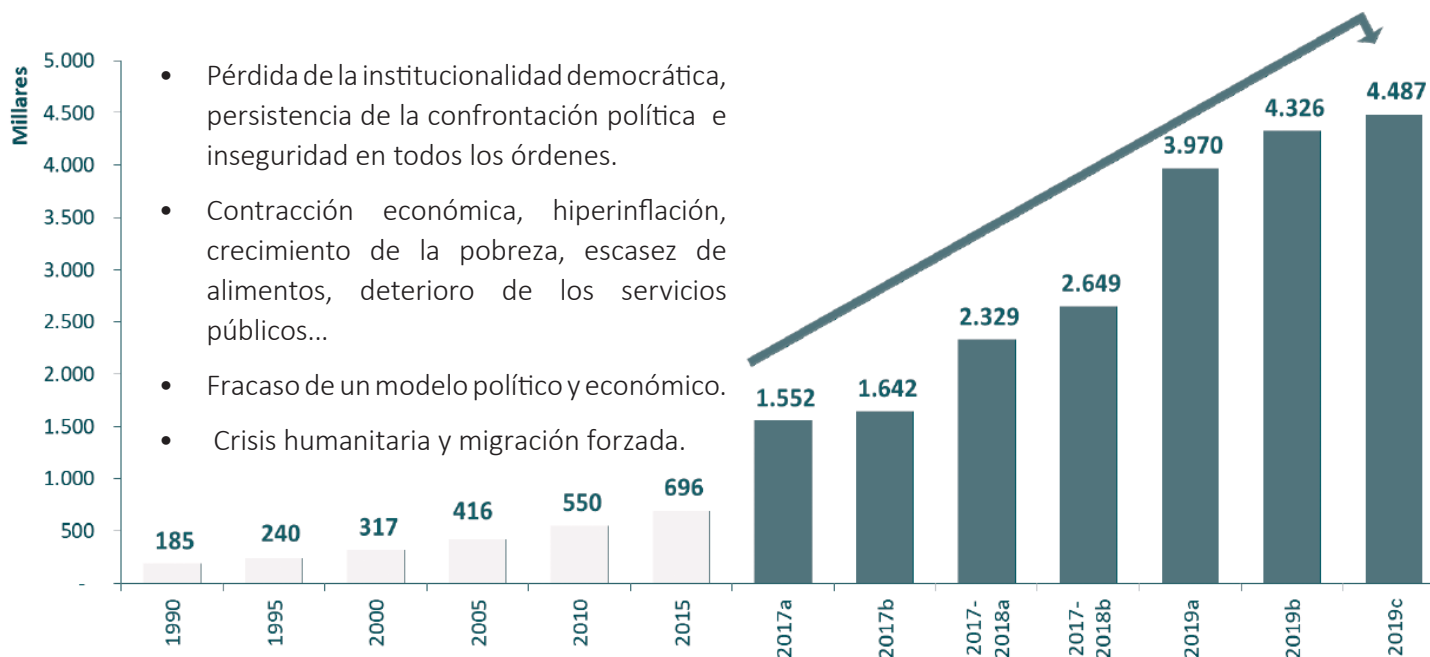
- Principal destino EE.UU.
- 43% de los venezolanos tenían educación universitaria o más (censo 2000), muy por encima del 25% de estadounidenses con ese nivel^{1/}.
- 41% de la fuerza de trabajo venezolana se desempeñaba como profesionales y gerentes.
- 14% de los inmigrantes venezolanos en EE.UU tenían título de doctorado versus 9% entre la población nativa de ese país .
- 9.000 profesionales venezolanos trabajando en ciencia y tecnología en EE.UU. a finales de la década de 1990^{2/}.

Fuentes: 1990-2015: United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2015; 2017a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B de Venezuela. Febrero 2018; 2017b: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Abril 2018; 2017-2018a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Julio 2018; 2019a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Mayo 2019; 2019b: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R. B. de Venezuela. Julio 2019; 2019c: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R. B. de Venezuela. Octubre 2019;

Evidencias de una migración calificada de baja intensidad

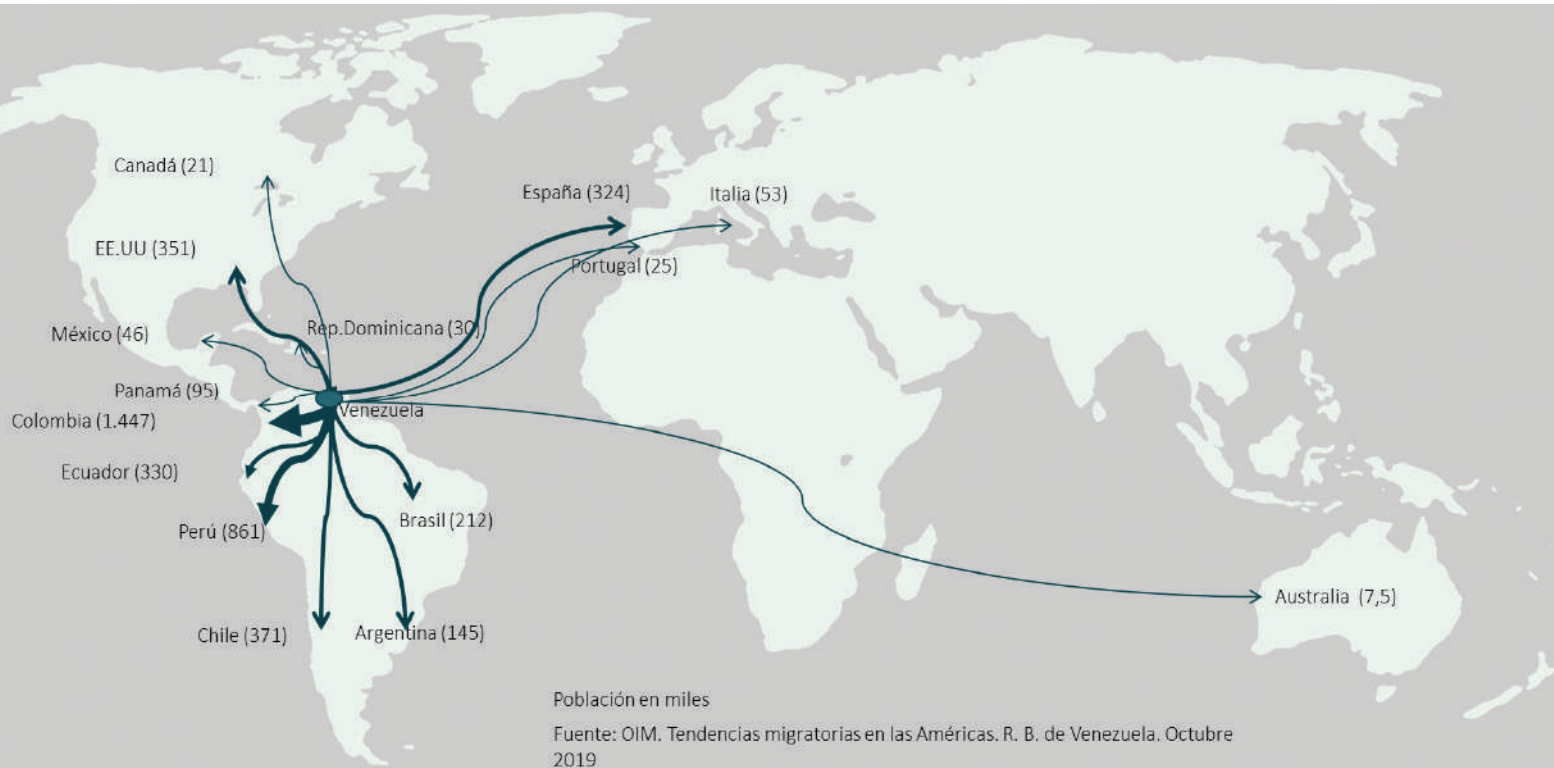
- 1990-2007 el stock de inmigrantes calificados venezolanos en países de la OCDE registró una variación del 216%³./
- Venezuela figura entre los 30 primeros países con más altas tasas de selectividad de la emigración⁴./
- 1999-2009 se incrementó la proporción de venezolanos con educación universitaria en España de 19% a 37%⁵./
- Hasta comienzos de la década 2010 se reportaba que del total de trabajadores venezolanos inmigrantes en países de la UE 52% tenía educación terciaria y 61% en el caso de EE.UU⁶./
- Estadísticas de la OCDE reportan incremento de médicos y profesionales de la salud originarios de Venezuela⁷./

Migración masiva vs pérdida de la selectividad

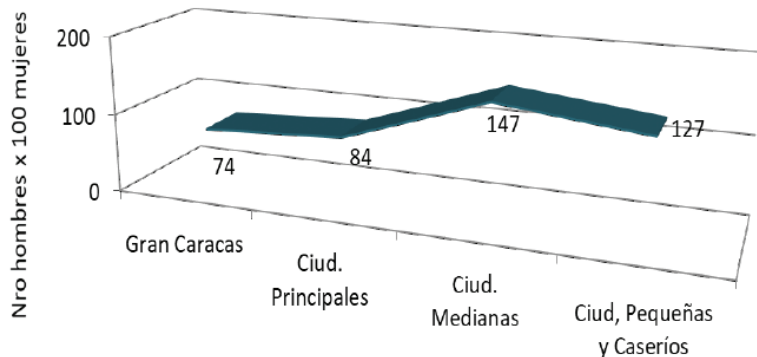


Fuentes: 1990-2015: United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2015; 2017a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Febrero 2018; 2017b: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Abril 2018; 2017-2018a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Julio 2018; 2019a: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R.B. de Venezuela. Mayo 2019; 2019b: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R. B. de Venezuela. Julio 2019; 2019c: OIM. Tendencias migratorias en las Américas. R. B. de Venezuela. Octubre 2019;

Principales destinos de la migración masiva desde Venezuela

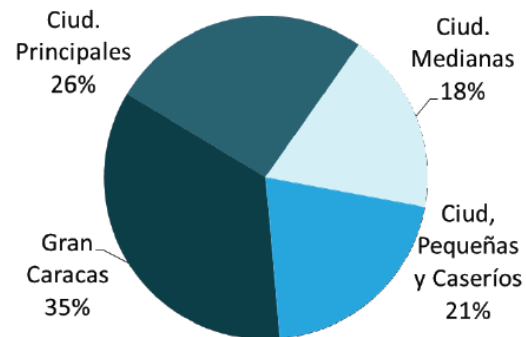


Perfil de la migración masiva



Fuente: Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2018. ENCOVI'2018. UCAB-UCV-USB.

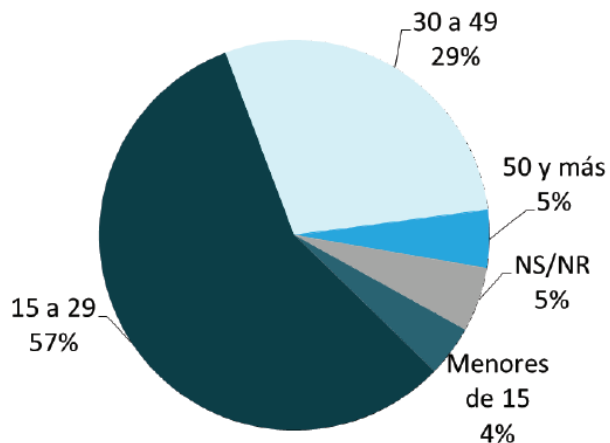
Distribución de emigrantes recientes por ámbitos geosociales.



- Según ENCOVI 2018 predominan los hombres entre los migrantes recientes. Se equilibra el balance de género en el stock.
- Aumenta la expulsión de migrantes de zonas menos urbanizadas.

Perfil de la migración masiva

Distribución de emigrantes recientes por grupos de edad.

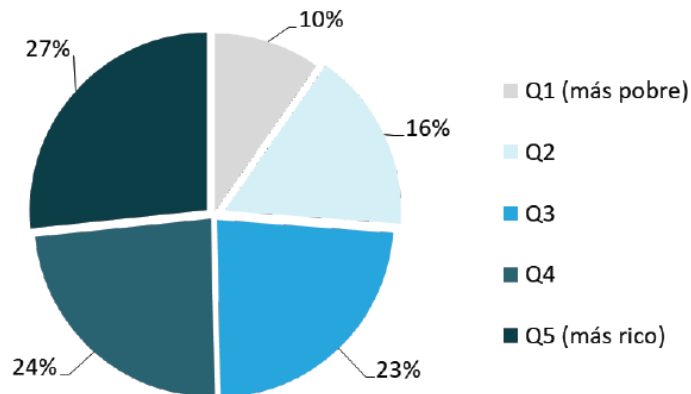
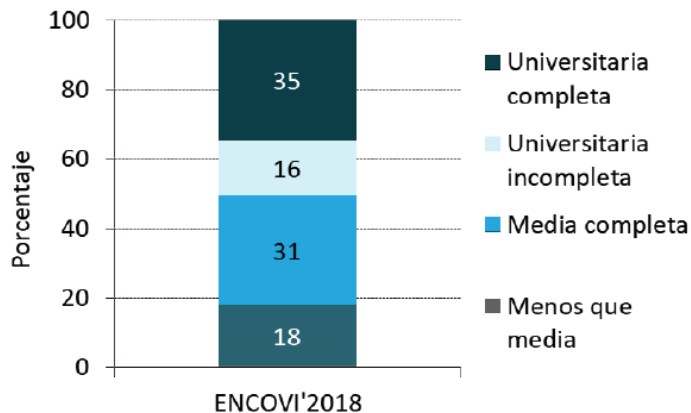


Fuente: Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2018. ENCOVI'2018. UCAB-UCV-USB.

- Según ENCOVI 2018 3 de cada 5 migrantes recientes son jóvenes de 15 a 29 años.
- Básicamente son personas en edad de trabajar, 86% tienen de 15 a 49 años.
- Reducida participación de población infantil y adultos mayores.
- Se trata fundamentalmente de una migración laboral. Esa es la razón para dejar el país entre 3 de cada 4 migrantes recientes.

Perfil de la migración masiva

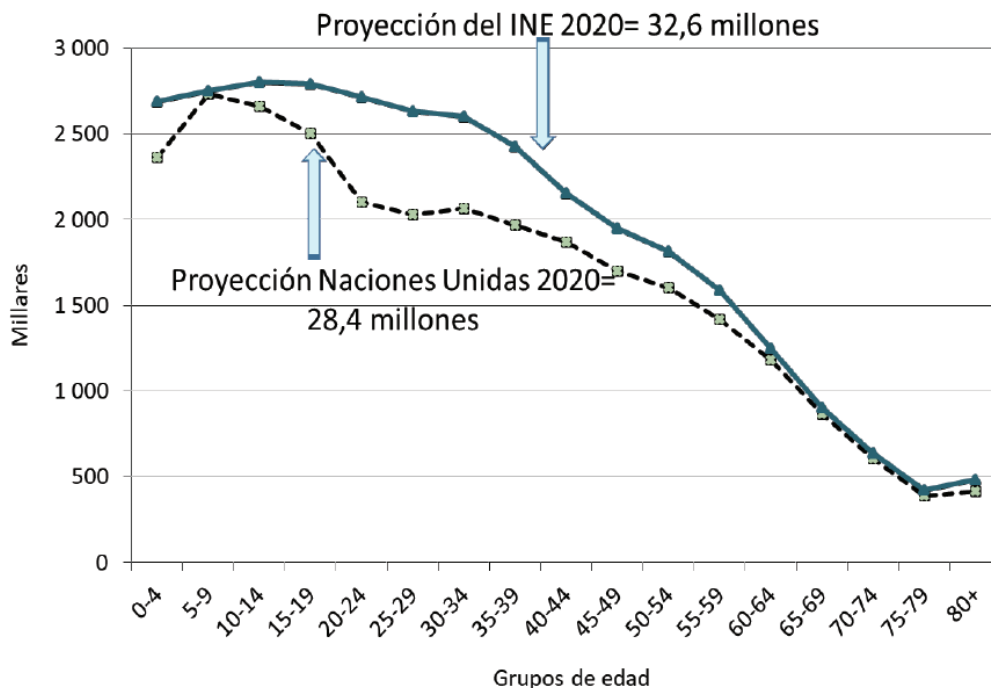
Distribución de emigrantes recientes por nivel educativo. Distribución de emigrantes recientes por estratos sociales.



Fuente: Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2018. ENCOVI'2018. UCAB-UCV-USB.

- La emigración reciente ha transversalizado todo el espectro social pero todavía tiene relevancia la población con educación universitaria y que pertenece a estratos sociales más aventajados

Implicaciones demográficas



- En el año 2015 INE y Naciones Unidas coincidían en proyectar una población de 30 millones para Venezuela.
- Para 2020 hay una discrepancia de 4 millones entre las dos fuentes. En un quinquenio el país tuvo una pérdida considerable de población, debido fundamentalmente a la migración, pero también hay efectos de la natalidad y la mortalidad.

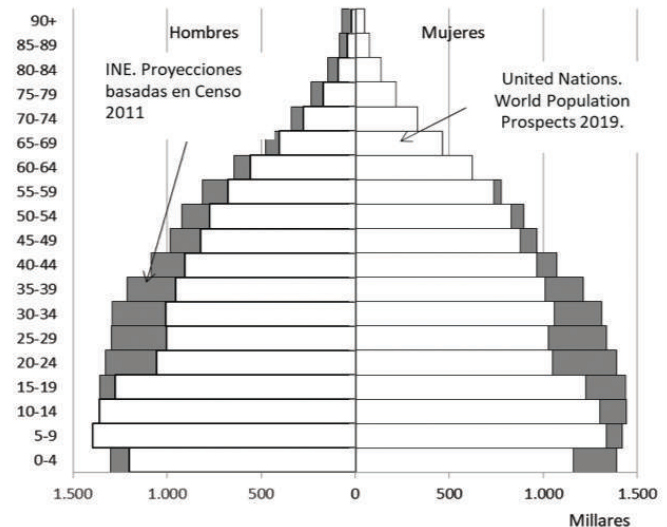
Fuentes: **2020 INE:** Instituto Nacional de Estadística. Estimaciones demográficas y proyecciones de población basadas en el censo 2011; **2020 NU:** United Nations. World Population Prospects 2019.

Implicaciones demográficas

- La Relación de Dependencia Demográfica (RDD), indicador usado para determinar el lapso de tiempo del bono demográfico, aumentó a 65 según Naciones Unidas cuando el INE la estimaba en 58, valor que se mantendría en el período 2000-2040 para repuntar posteriormente por efecto del envejecimiento.
- En conclusión, la crisis del último quinquenio acabó también con la ventana de oportunidad que significaba el bono demográfico y aceleró el proceso de envejecimiento.

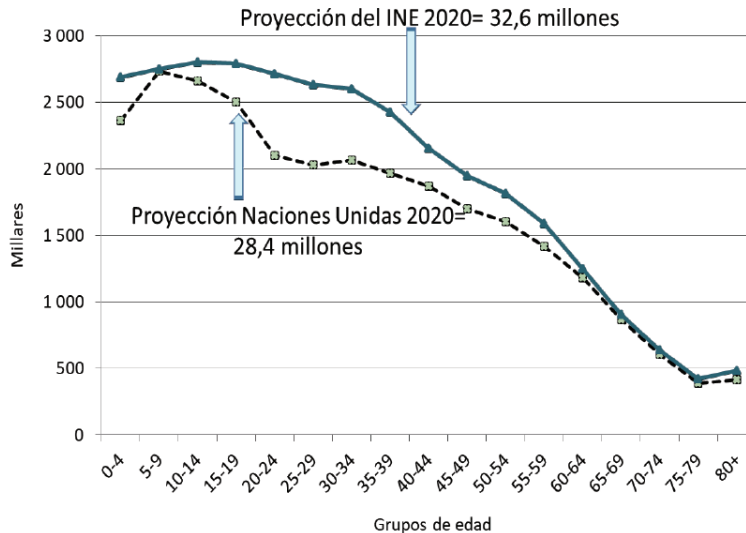
RDD= Dependientes (0-14 y 60+) por cada 100 personas en edades activas (15-59)

Venezuela. Pirámide de población 2020.



Fuentes: 2020 INE: Instituto Nacional de Estadística. Estimaciones demográficas y proyecciones de población basadas en el censo 2011; 2020 NU: United Nations. World Population Prospects 2019.

Implicaciones demográficas



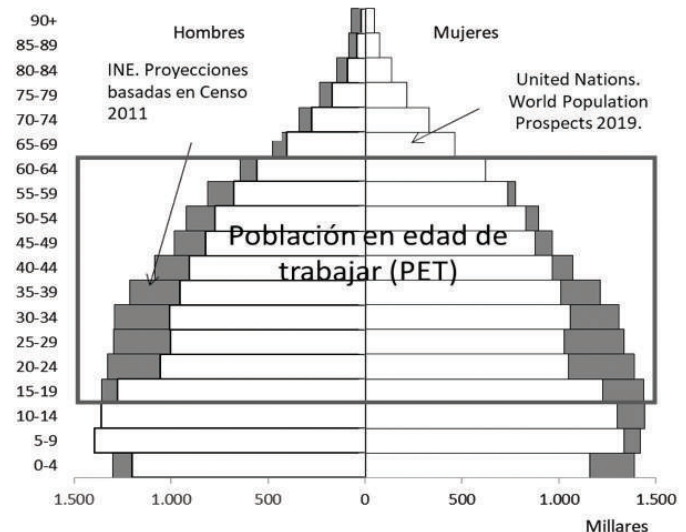
Fuentes: **2020 INE**: Instituto Nacional de Estadística. Estimaciones demográficas y proyecciones de población basadas en el censo 2011; **2020 NU**: United Nations. World Population Prospects 2019.

- Teníamos grandes debilidades en políticas públicas orientadas a la atención de los adultos mayores y el país no se estaba preparando para encarar su proceso de envejecimiento. Ahora toca enfrentarlo en condiciones más adversas:
 - aceleración de las tendencias al envejecimiento;
 - crisis económica y un tejido institucional destruido;
 - cambios en las configuraciones familiares;
- Sistema de protección social y de cuidados de los adultos mayores.

Implicaciones socio-económicas

- La reducción de la PET ha aliviado la presión sobre el mercado laboral en un país cuya economía se redujo a la mitad en el período 2013-2018.
- La ENCOVI'2018 reportó **una tasa de desocupación abierta cercana al 10%**. En un escenario hipotético donde mantenemos el mismo nivel de actividad económica de la población podríamos tener cerca de 2 millones de personas buscando empleo y **la tasa de desocupación podría exceder el 30%**.

Venezuela. Pirámide de población 2020.

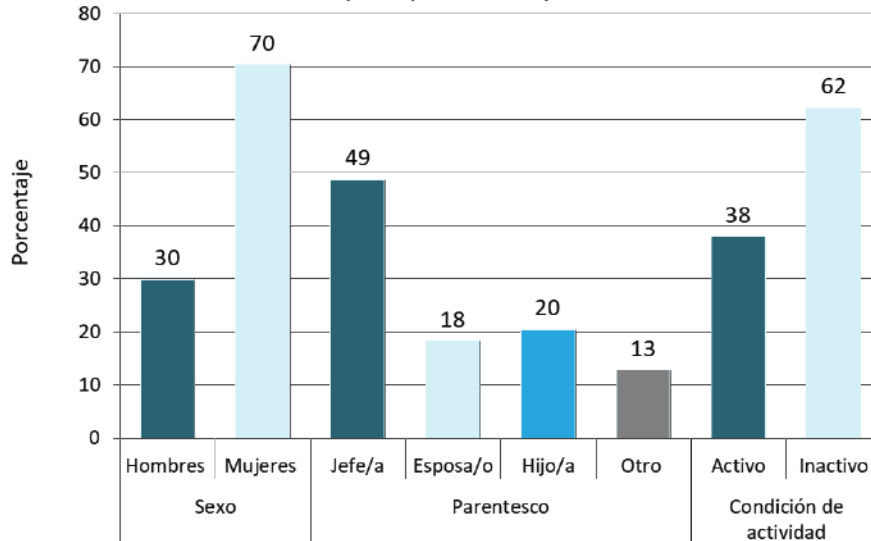


Fuentes: **2020 INE:** Instituto Nacional de Estadística. Estimaciones demográficas y proyecciones de población basadas en el censo 2011; **2020 NU:** United Nations. World Population Prospects 2019.

Implicaciones socio-económicas

- La ENCOVI'2018 reportó que **medio millón de hogares** reciben ayudas desde el exterior. Ello significa que, en promedio, cerca de **2 millones de personas** estarían percibiendo beneficios de las ayudas que llegan a esos hogares.

Venezuela. Distribución de perceptores de ayudas desde el exterior.



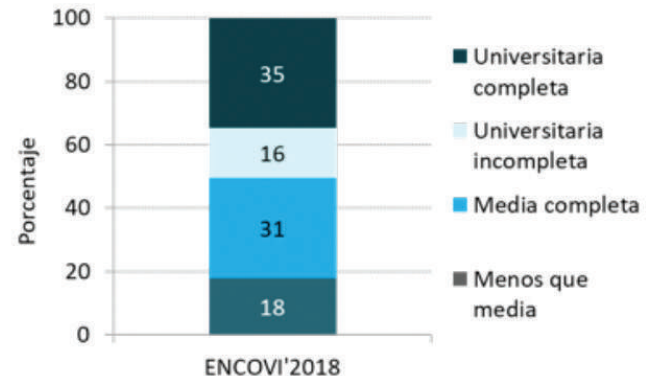
- A partir de ENCOVI no se tiene información de los montos de esas ayudas y su significado en términos de la participación dentro del ingreso del hogar, pero si se conocen algunos atributos de los perceptores: mayoritariamente mujeres, jefas de hogar, personas inactivas.

Fuente: Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2018. ENCOVI'2018. UCAB-UCV-USB.

Implicaciones socio-económicas

- Se necesita evaluar los efectos de la pérdida de capital humano sobre ciertos sectores productivos y la prestación de servicios (salud, educación, cuidados, otros).
- Recomposición de la oferta de oportunidades de formación para este contexto.
- Las perspectivas de retorno pueden ser inciertas.

Distribución de emigrantes recientes por nivel educativo.



Fuente: Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2018. ENCOVI'2018. UCAB-UCV-USB.

Referencias

- 1/ CEPAL (2006). Migración internacional, derechos humanos y desarrollo. Documento preparado por el CELADE para la reunión del Comité Especial sobre Población y Desarrollo del XXXI período de sesiones de la CEPAL.
- 2/ De la Vega, I. (2003). “Emigración intelectual en Venezuela: El caso de la ciencia y la tecnología”, *Interciencia*, Vol.28, Nº5, pp. 259-267.
- 3/ SELA (Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe) (2009). “La emigración de recursos humanos calificados desde países de América Latina y el Caribe. Tendencias contemporáneas y perspectivas”. Documento presentado en la Reunión Regional La Emigración de Recursos Humanos Calificados desde Países de América Latina y el Caribe, Caracas, Venezuela 17-18, Junio de 2009. SP/RR-ERHCPALC/Di N° 9-09. <http://www.sela.org/attach/258/eventos/2009/RR-Emigraciones/RR-Emigraciones.html>
- 4/ Docquier, F. y Marfouk, A. (2006). “International migration by education attainment, 1990–2000”, en Özden, Ç. y Schiff, M. (Editores), *International migration, remittances and the brain drain*. Co-publicación the World Bank-Palgrave Macmillan.
- 5/ Martínez, (2011). *Migración internacional en América Latina y el Caribe. Nuevas tendencias, nuevos enfoques* (editor). CEPAL Santiago de Chile.
- 6/ OEA (Organización de Estados Americanos) (2015). *Migración internacional en las Américas: Tercer informe del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas*. Washington, SICREMI.
- 7/ Dumont, J. C. y Zurn P. (2007) “Immigrant Health Workers in OECD Countries in the Broader Context of Highly Skilled Migration”, in *International Migration Outlook*, SOPEMI, Paris.



**Koechlin,
Solórzano,
Larco y
Fernández**

IMPACTO DE LA INMIGRACIÓN VENEZOLANA EN EL MERCADO LABORAL DE TRES CIUDADES: LIMA, AREQUIPA Y PIURA. 2016-2018

José Koechlin Costa - Universidad Antonio Ruiz de Montoya (UARM). Ximena Solórzano Salleres - Universidad Antonio Ruiz de Montoya (UARM). Giovanna Larco Drouilly - PLADES, Programa Laboral de Desarrollo. Enrique Fernández-Maldonado Mujica- PLADES, Programa Laboral de Desarrollo.

Metodología

1601 encuestas:

401 Lima Este
400 Lima Norte
400 Arequipa
400 Piura

8 grupos focales,
con participación
de 80 personas.

Género

Trabajo

Geográfico

Lima Norte: Comas, Los Olivos y San Martín de Porres

Lima Este: Ate, San Juan de Lurigancho y El Agustino

28 entrevistas a
actores clave de:

Ministerio del Trabajo

SUNAFIL

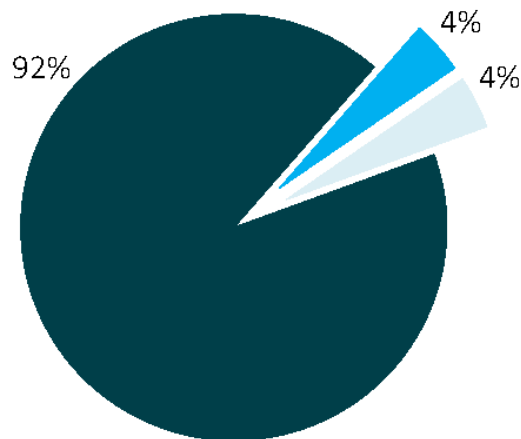
Empleadores peruanos

Gremios de trabajadores autoempleados

ONG venezolana con presencia en la zona

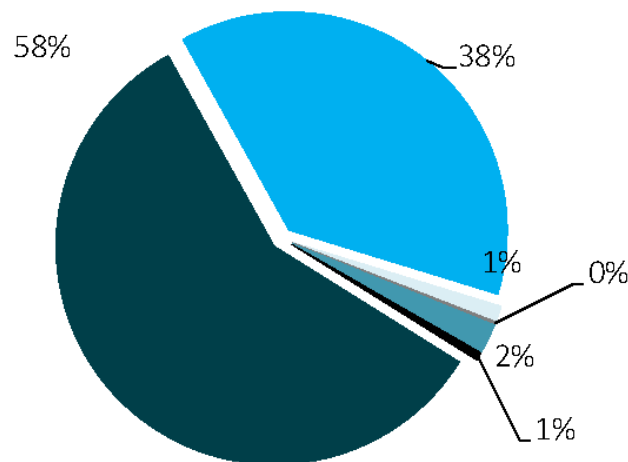
Distribución porcentual de los inmigrantes venezolanos por:

Condición de Actividad



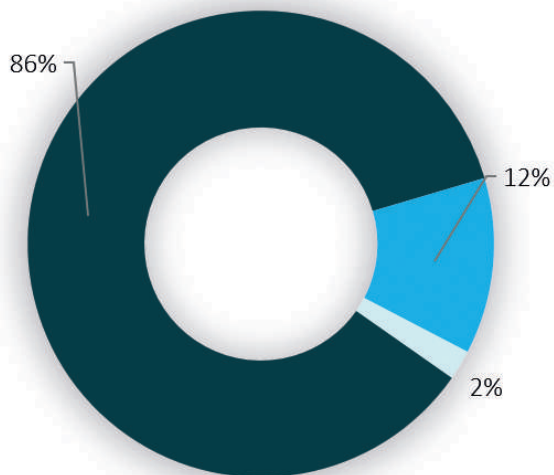
- Ocupados
- Desocupados
- Población inactiva

Categoría ocupacional



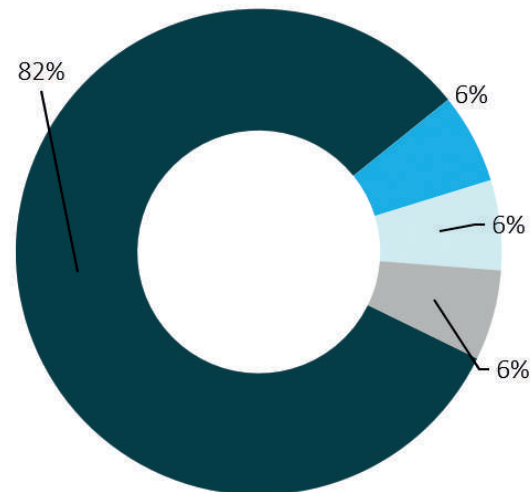
- Empleado
- Empleador p patrono
- Obrero
- Trabajador independiente
- Trabajador del hogar
- Otro

Distribución de trabajadores venezolanos asalariados por tamaño de empresa



- menos de 10 personas
- de 11 a 50 personas
- más de 51 personas

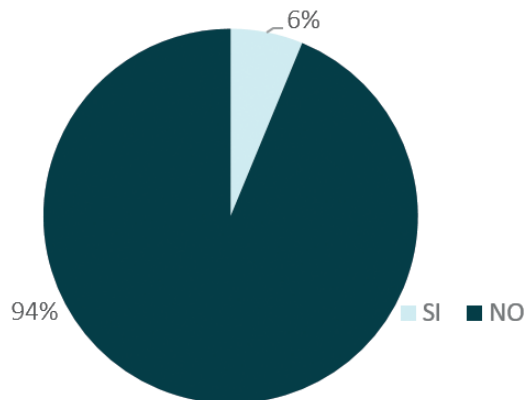
Principales ocupaciones de inmigrantes venezolanos independientes



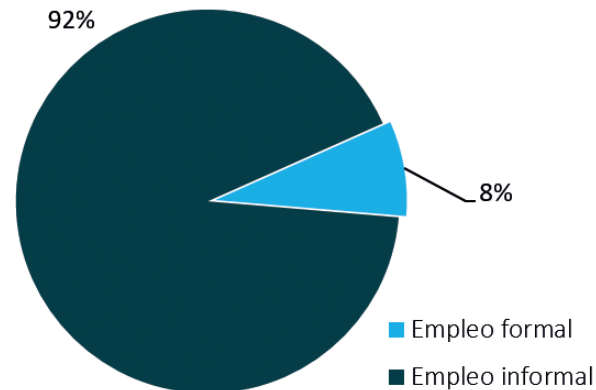
- Comercio
- Mototaxi
- Trabajadores en pequeñas unidades de servicios
- Otro

Correspondencia de ocupación laboral con actividad realizada en Perú

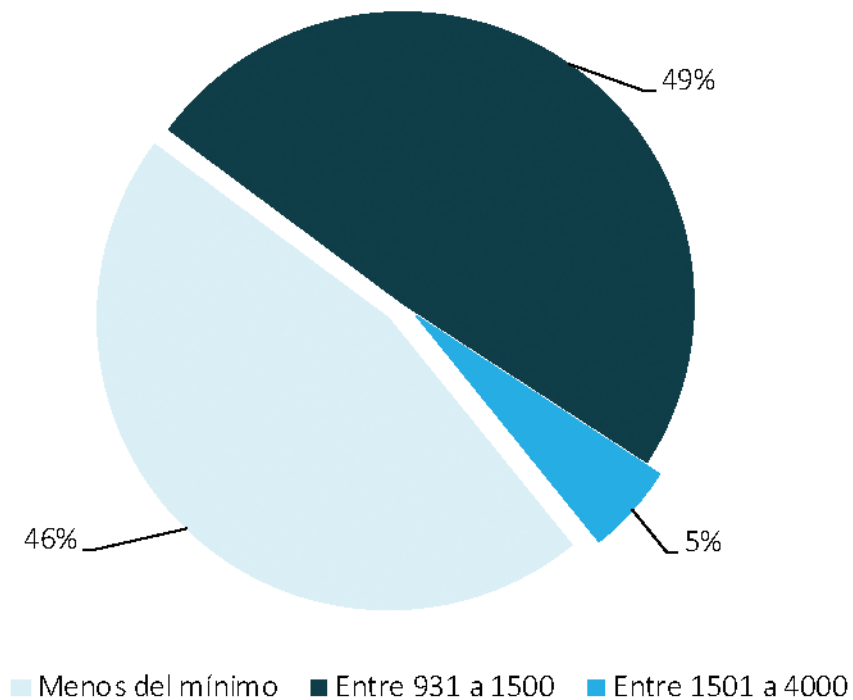
La actividad laboral que realiza en Perú, ¿está relacionada con su formación profesional o técnica?



Porcentaje de formalidad e informalidad en asalariados venezolanos

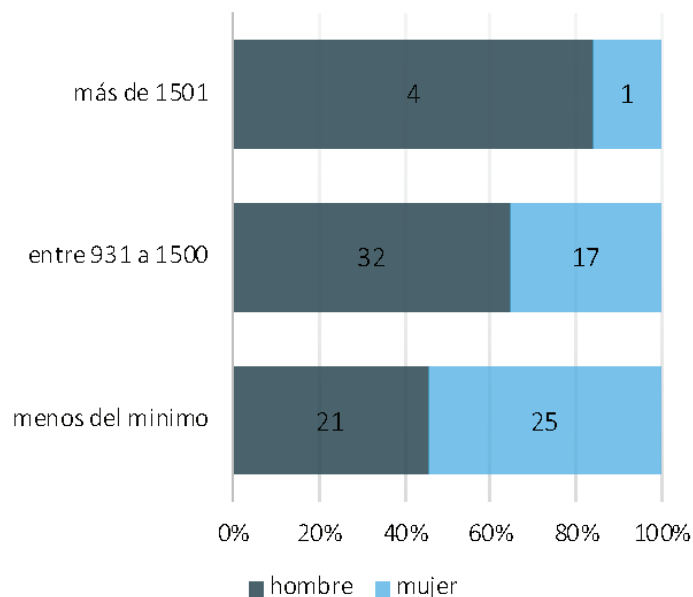


Nivel de las remuneraciones de inmigrantes venezolanos en Perú (en S/)

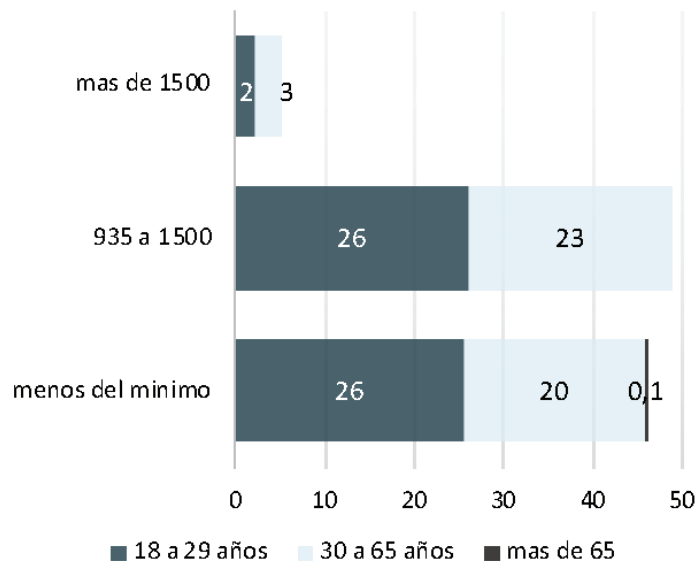


Nivel de las remuneraciones de inmigrantes venezolanos en Perú (en S/)

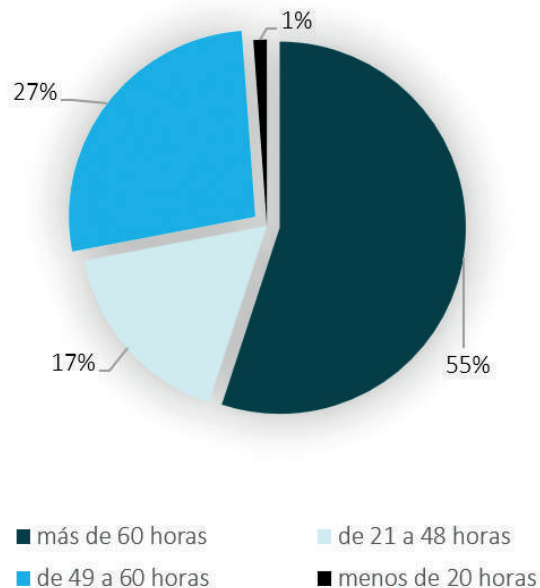
Condición de género



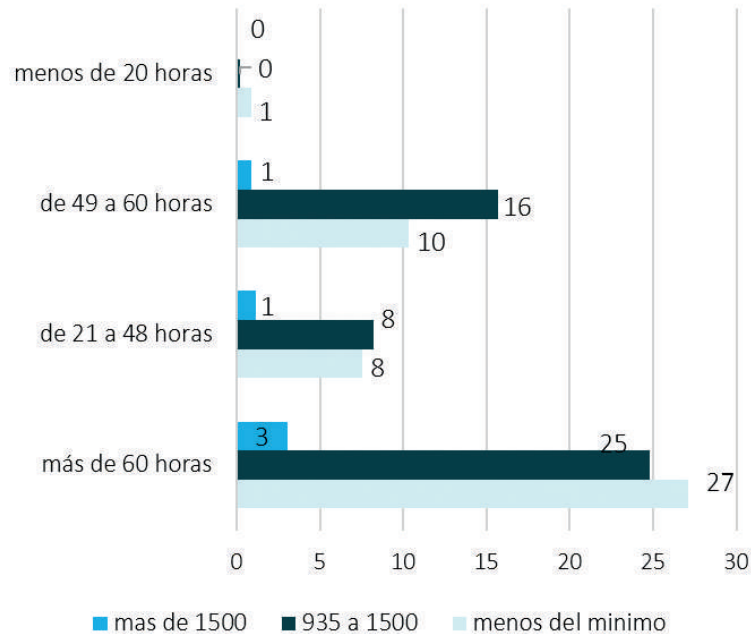
Grupos de edad



N° de horas de trabajo semanal de ocupación principal

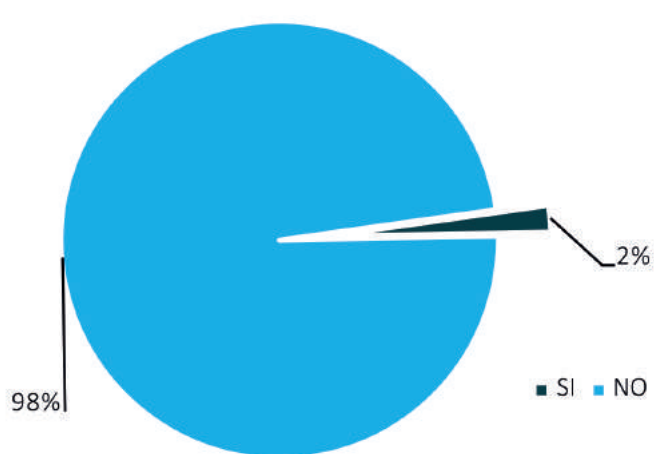


Relación entre jornada laboral y remuneración

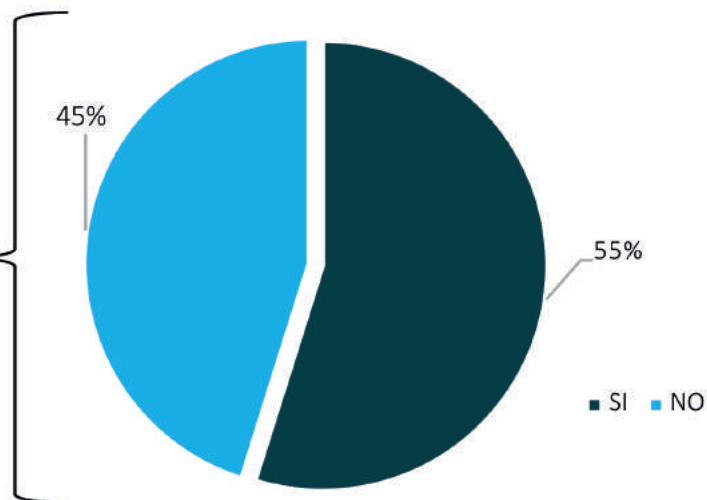


Sindicalización

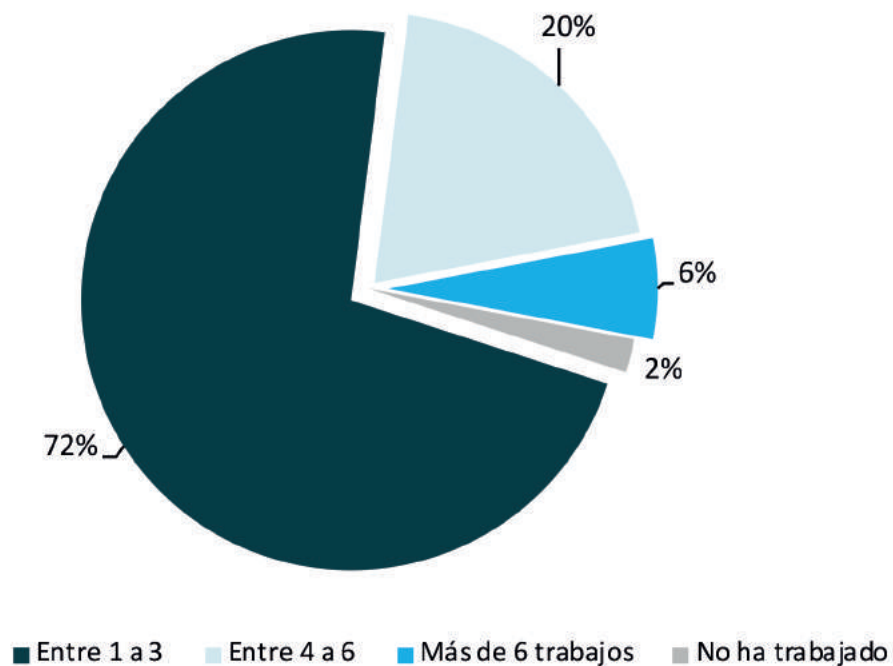
¿Conoce o ha escuchado de un sindicato o gremio de trabajadores?



¿cuántos participan de un sindicato?



Número de empleos reportados por inmigrantes venezolanos desde su arribo a Perú



Impactos en el mercado laboral peruano

Dinámicas encontradas:

Sobreoferta de mano de obra, aumenta presión sobre empleos mayoritariamente de baja calificación e informales.

Proceso de tránsito de trabajadores venezolanos: de empleos dependientes informales hacia autoempleo informal.

Preferencia en empleadores locales por emplear mano de obra venezolana, con indicios de cambio en las ciudades analizadas.

Subutilización de competencias laborales de trabajadores venezolanos de mediana y alta calificación.

Frecuentes situaciones de abuso laboral hacia trabajadores venezolanos por parte de empleadores.

Mayor vulnerabilidad, discriminación y acoso en el empleo de trabajadoras venezolanas.

Iniciativas de emprendimiento productivos o servicios.

1 Sobreoferta de mano de obra aumenta la presión sobre empleos, mayoritariamente de baja calificación e informales

Predominio de empleos informales y precarios.

92% de asalariados tendría un empleo informal.

Tendencia hacia precarización de condiciones de ingreso y trabajo en empleo informal de baja calificación.

59% percibe cambios en condiciones laborales en los últimos 6 meses

Brecha de ingresos en el sector formal de la economía y condiciones con pares peruanos

Diferencia de ingresos/derechos con pares peruanos

2 Proceso de tránsito entre los trabajadores venezolanos de empleos dependientes informales hacia el autoempleo informal

Tendencia creciente en la inmigración venezolana por generarse fuentes de ingreso mediante el autoempleo, como trabajadores independientes.

Posibilidad de obtener iguales o mayores ingresos ofreciendo como trabajadores autónomos, sin limitaciones de jornada regular y subordinación a un patrón.

Experiencias negativas como trabajadores dependientes por estafas, sobreexplotación y condiciones de trabajo precarias. Los empleos asalariados a los que accedieron ofrecen escasos incentivos económicos y laborales.

La necesidad de mayor flexibilidad en manejo de horarios que permita atender urgencias y necesidades domésticas y familiares, afecta principalmente a inmigrantes mujeres.

3 Preferencia de empleadores locales por mano de obra venezolana, aunque con indicios de cambio en las ciudades analizadas

- Trabajadores calificados, con habilidades blandas y competencias para adaptarse a las “necesidades” de los establecimientos y a la cultura local.
- Lógica de abaratamiento del costo de la mano de obra por parte de empleadores locales.
- Dificultades para encontrar empleo relacionadas con la nacionalidad del postulante.



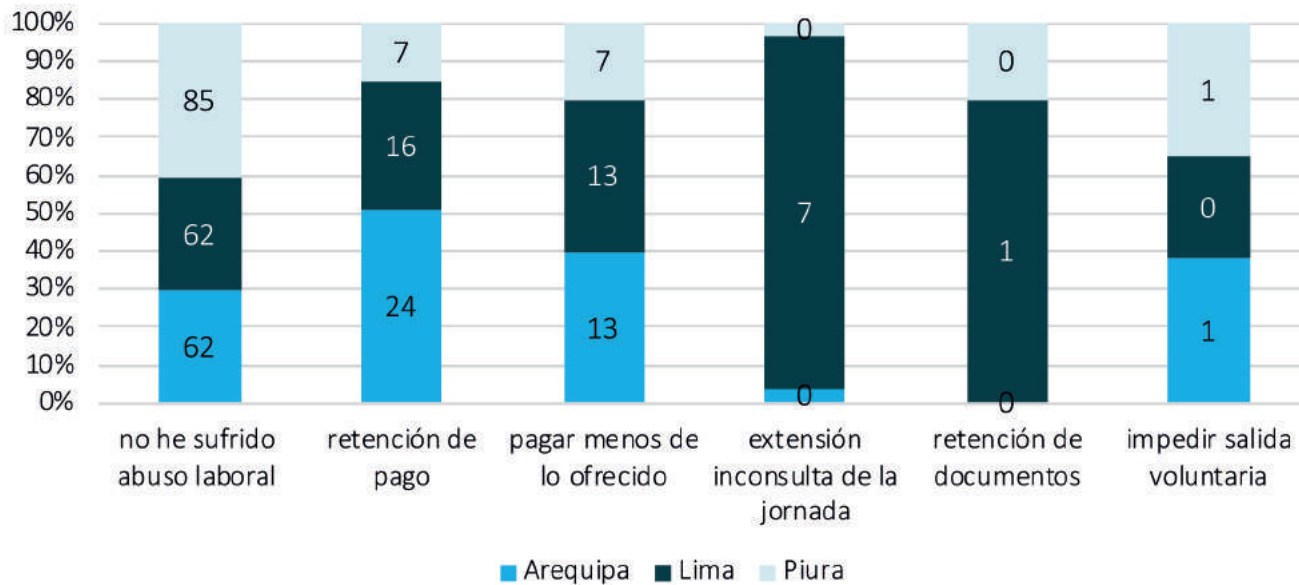
4

Subutilización de las competencias laborales de los trabajadores venezolanos de mediana y alta calificación

- 33% educación superior profesional o técnica completa.
- 36% educación secundaria (bachiller).
- Limitaciones estructurales del mercado laboral peruano.
- Aproximadamente 358.000 peruanos jóvenes se integran a trabajar.
- Solo se genera 121.000 nuevos puestos de trabajo productivo.
- 33% de empleos requieren competencias profesionales o técnicas.

5 Frecuentes situaciones de abuso laboral hacia trabajadores venezolanos por parte de empleadores locales

Algunos elementos que sostienen esta constatación residen en los bajos salarios recibidos (según la encuesta realizada 46% de los trabajadores venezolanos gana menos del salario mínimo y 49% recibe ingresos entre S/ 930 a S/ 1.500).



6 Situación de mayor vulnerabilidad, discriminación y acoso en el empleo de trabajadoras venezolanas

- Preferencia por contratar trabajadoras venezolanas en algunas ocupaciones específicas en el sector de comercio, servicios y atención al público.
- Expuestas a situaciones de explotación sexual y trata de personas.
- Despidos sin previo aviso o remuneraciones bajas, por debajo del mínimo vital.

7 Registro de algunas iniciativas de emprendimiento productivos o de servicios impulsados por trabajadores venezolanos

...Yo empecé a vender chocolates y golosinas en los autobuses. Pero llegó un punto en que [dije] “eso no es lo mío tampoco”, porque yo como nutricionista no podía vender dulces, no me sentía cómoda. Entonces, empecé a crear trufas y dulces saludables con frutas, porque yo misma percibí, con un estudio de mercado, qué es lo que le gusta a la gente.

Gano mucho más. Hago mi trabajo porque estoy metiendo mis conocimientos en un producto. Conozco a la gente porque imparto charlas informativas en las instituciones y he ido conociendo el tipo de salud que hay acá (mujer venezolana, grupo focal, Arequipa).

Conclusiones

1. El ingreso masivo de ciudadanas y ciudadanos venezolanos ha desplazado a trabajadores peruanos ocupados en empleos asalariados formales e informales.

De acuerdo con la data de la Planilla Electrónica, en enero de 2019 eran 32,000 los venezolanos que contaban con un contrato de trabajo; es decir, se encontraban trabajando como asalariados formales en el sector privado. Si bien esta cifra ha venido aumentando progresivamente a lo largo de los últimos meses, a inicios de año solo representaban el 7% de los 400.000 inmigrantes que se estima formarían parte activa del mercado laboral local.

En ese sentido, en términos de impacto sobre el empleo formal, esta participación resulta irrelevante, por lo menos, en estos momentos: equivale al 1,16% del total de trabajadores asalariados en el sector privado. A partir del estudio que se presenta, se puede afirmar que la mayoría de venezolanos residentes en las ciudades analizadas (Arequipa, Lima, Piura), trabaja o genera sus ingresos en la informalidad. Es decir, se habrían integrado al mercado de trabajo a través de empleos informales, como asalariados o autoempleados.

2. El ingreso masivo de ciudadanas y ciudadanos venezolanos al mercado de trabajo, al incrementar la presión sobre el empleo, ha generado una disminución de los salarios promedios en las actividades económicas formales e informales en las zonas urbanas.

Si se sigue la lógica de los hallazgos encontrados en el estudio, los impactos hacia la reducción de los salarios, solo podrían ser producidos por la migración venezolana en aquellos sectores y actividades donde mayoritariamente se han insertado.

Conclusiones

Es decir, la informalidad laboral, principalmente, en las actividades de comercio al por menor y servicios. Asimismo, de acuerdo a las encuestas aplicadas resulta revelador el dato donde se indica que el 46% de los venezolanos manifestó tener ingresos por debajo del salario mínimo.

3. La preferencia de los empleadores locales por contratar trabajadores venezolanos.

Se puede señalar que el proceso de inserción laboral venezolana ha sufrido cambios respecto de su primera etapa. Se ha identificado, por lo menos, dos momentos. El primero de ellos (2016–2017) se caracterizó por el ingreso de venezolanos que contaba, en una porción importante, con niveles de educación superior. Este hecho representó un incentivo para los empleadores locales que comenzaron a contratarlos, animados por sus competencias laborales, así como por el carácter afable, carismático y sociable de los venezolanos, percibido como un “valor agregado” para determinadas funciones vinculadas con la atención al público, comercio, ventas y servicios.

Durante el último año se estaría dando un segundo momento en el proceso de inserción laboral de inmigrantes venezolanos. Según algunos de los testimonios recogidos, se estaría dando nuevamente un cambio en las preferencias de algunos empleadores por contratar empleados locales en lugar de venezolanos.

Conclusiones

Esta tendencia podría deberse a los siguientes factores:

- a. Una saturación del mercado de trabajo local, producto del sobre stock de venezolanos que ingresaron en los últimos años (2018–2019) y del propio crecimiento demográfico de la población local.
- b. Cambios en el perfil sociodemográfico de los últimos contingentes de venezolanos que ingresan al país; la mayoría jóvenes con carga familiar, sin calificación ni competencias laborales.
- c. Mayor conocimiento del mercado local por parte de los venezolanos y la opción de un sector de migrantes por explorar las oportunidades que abre el trabajo independiente o el autoempleo.

Recomendaciones

1. En materia de formalización laboral, se recomienda que la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), diseñe e implemente una estrategia integral para la fiscalización de las condiciones de trabajo de la población inmigrante, particularmente la de origen venezolano. Tal como ha sido sugerido por la ministra de trabajo, puede multarse a las empresas que contraten inmigrantes con menores sueldos que sus pares peruanos (InfoCapital Humano, 2019).
2. Impulsar campañas de sensibilización dirigida a la población inmigrante, a la ciudadanía en general, y al sector empleador en particular, en torno a los derechos humanos y laborales que asisten a los trabajadores inmigrantes, para evitar que estos sean objeto de estafas y abuso laboral, así como para que conozcan los mecanismos disponibles para denunciar situaciones de abuso laboral o de otra índole.
3. Implementar, ejecutar y monitorear campañas de sensibilización en coordinación con otras instituciones públicas para combatir y eliminar el acoso laboral y sexual contra las trabajadoras inmigrantes, estableciendo protocolos y mecanismos que faciliten la denuncia por parte de las víctimas.
4. Generar las coordinaciones necesarias entre el MTPE y diversas instituciones públicas y privadas, con el fin de facilitar los procesos de inserción laboral que no menoscaben sus competencias profesionales y laborales, y contribuyan de mejor manera en la calidad de los servicios provistos por ciudadanos venezolanos en Perú.

Recomendaciones

5. Generar las condiciones para la aprobación de un Sistema Nacional de Cualificaciones, que permita a los ciudadanos en general, y en particular a los inmigrantes venezolanos que no cuenten con un título de educación superior o técnica, poder certificar los conocimientos acumulados a lo largo de su trayectoria laboral, y de esta forma acreditar experiencia y competencias laborales de manera oficial.
6. Realizar, estudios de demanda ocupacional insatisfecha a nivel de las regiones, a fin de identificar nichos ocupacionales que pudiesen ser ocupados por trabajadores calificados venezolanos y que no están siendo cubiertos por la oferta laboral local, en paralelo, un censo ocupacional de la población venezolana en Perú, para determinar en detalle la composición educacional de los ciudadanos venezolanos. Identificadas las necesidades concretas de profesionales, se procedería a diseñar un plan de inserción laboral regional que promueva y facilite la migración focalizada de la población venezolana en situación de subempleo o desempleo hacia las regiones donde hay demanda ocupacional insatisfecha.
7. Establecer mecanismos para favorecer la participación de trabajadores inmigrantes en los programas de empleo, para el desarrollo de aptitudes o capacidades empresariales o el desarrollo de emprendimientos colectivos, que permitan formas de asociatividad.
8. Diseñar una propuesta normativa que busque la reducción de barreras de contratación laboral a los inmigrantes venezolanos.

Recomendaciones

9. Establecer un programa de servicios financieros, que brinde asistencia integral, con el propósito de potenciar el desarrollo de emprendimientos con valor agregado y la formalización de unidades productivas.
10. Desarrollar actividades de capacitación y sensibilización con las organizaciones empresariales y sindicales de mayor ascendencia y representatividad sobre sus respectivos sectores, orientadas a una mejor comprensión del proceso migratorio venezolano, sus implicancias concretas y objetivas para el mercado laboral peruano, y las posibilidades y potencialidades que significa para la economía peruana.
11. Coordinar con los gremios que agrupan a los medios de comunicación sobre la problemática de la población inmigrante, proveyéndoles de información objetiva y verificable acerca del impacto concreto del fenómeno migratorio, y promoviendo un uso adecuado y ético de la información, que evite y erradique referencias que pudiesen promover percepciones y prácticas discriminatorias y xenofóbicas en la población.



**Gerardo
González**

DE LAS ISLAS INÚTILES A LAS ISLAS ÚTILES: MIGRACIÓN VENEZOLANA A ARUBA CURAZAO, BONAIRE Y ST. MAARTEN 2014/2019

Sociólogo de la Universidad Central de Venezuela (Magna Cum Laude), Máster en Estudios Latinoamericanos y candidato a Doctor en Historia por la Universidad de Leiden, Países Bajos. Actualmente es profesor adjunto al Centro de Políticas Públicas del IESA y Gerente de proyectos de Consultores 21.

Antecedentes históricos

- La proximidad geográfica permitió un intercambio permanente entre las islas y *Tierra Firme* desde tiempos pre-coloniales hasta nuestros días.
- Hay un sincretismo cultural, lingüístico y relacional que conforma una identidad transfronteriza común.
- Venezuela tuvo gran influencia en las islas en el sector energético, comercial y de infraestructura durante décadas.
- Existía una relación de intercambios de bienes y servicios, y de turismo venezolano en las islas hasta hace muy poco tiempo fue importante.
- La idea de una Venezuela rica y próspera fue parte de las mentalidades de las islas hasta el 2012.

Bases teóricas mas relevantes

- Migración y Redes migratorias: “las redes de migrantes son conjuntos de lazos interpersonales que conectan a migrantes, ex migrantes y no inmigrantes en las zonas de origen y destino a través de lazos de parentesco, amistad y origen comunitario compartido (Arango: 2007).
- Identidad y redes transfronterizas: “las redes transfronterizas hacen posible estrategias de cruce fronterizo, conformando un sistema de circulación que reconfigura la relación de los sujetos entre sí, y de los sujetos con el territorio. Estos migrantes evaden los controles migratorios, habilitan rutas y, a su paso, configuran campos migratorios transnacionales (Suárez-Navas 2007) entre los países de origen, tránsito y destino” (Naranjo: 2016,72).
- Inserción laboral: La capacidad que tienen los emigrantes de insertarse en el mercado laboral tomando en cuenta sus habilidades y las oportunidades del país receptor.

Datos básicos de las islas del Caribe Neerlandés

	Aruba	Bonaire	Curazao	St. Maarten
Población	112.000	18.000	160.000	40,614 ⁽²⁾
Área	178.91 km ²	294 km ²	444 km ²	87 km ² ⁽³⁾
Desempleo ⁽¹⁾	5,7%	18%	14%	9.9%
PIB (Crecimiento) ⁽⁴⁾	+2,7%	+2,2%	-1,7 ⁽²⁰¹⁷⁾	-12% ⁽²⁰¹⁸⁾
Inflación	2,7 (2018)	1,9%	1,7% ⁽²⁰¹⁷⁾	2,2% ⁽²⁰¹⁷⁾

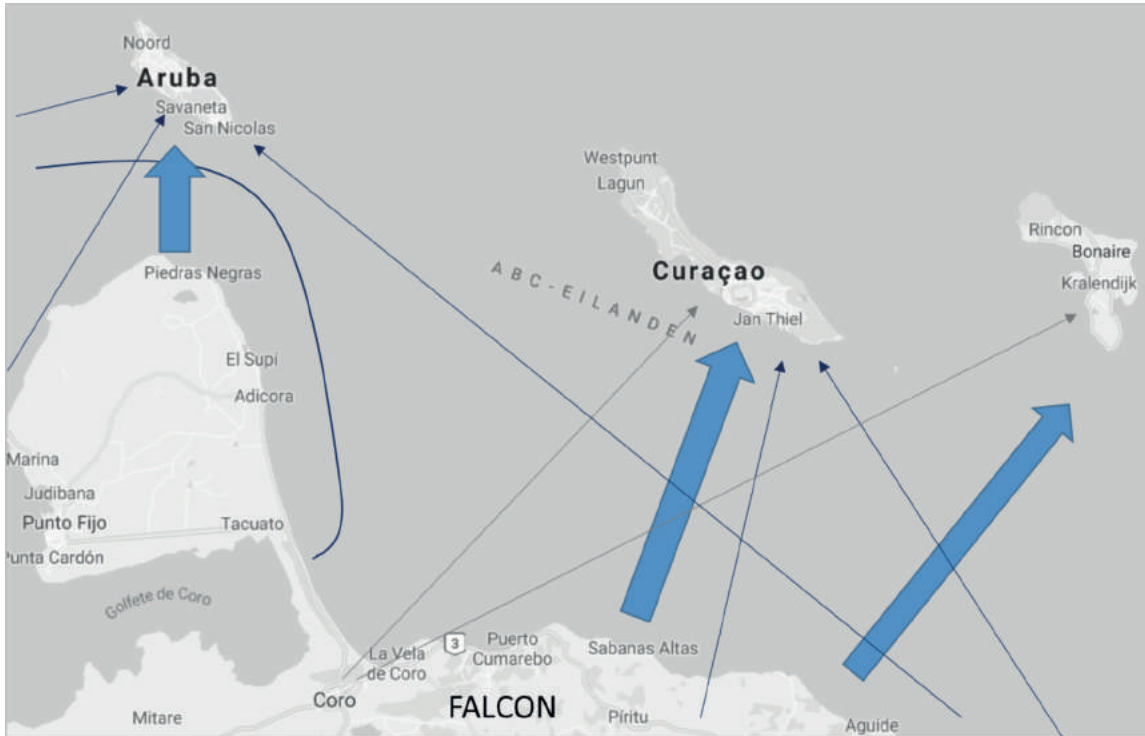
(1) Estimaciones de 2018/2019 – oficinas de estadísticas de las islas

(2) Estimación de Enero (2018) – Oficina de estadística de St. Maarten

(3) Superficie del territorio neerlandés y francés juntos

(4) Cifras del Banco Mundial

Espacios e identidades transfronterizas Venezuela - ABC

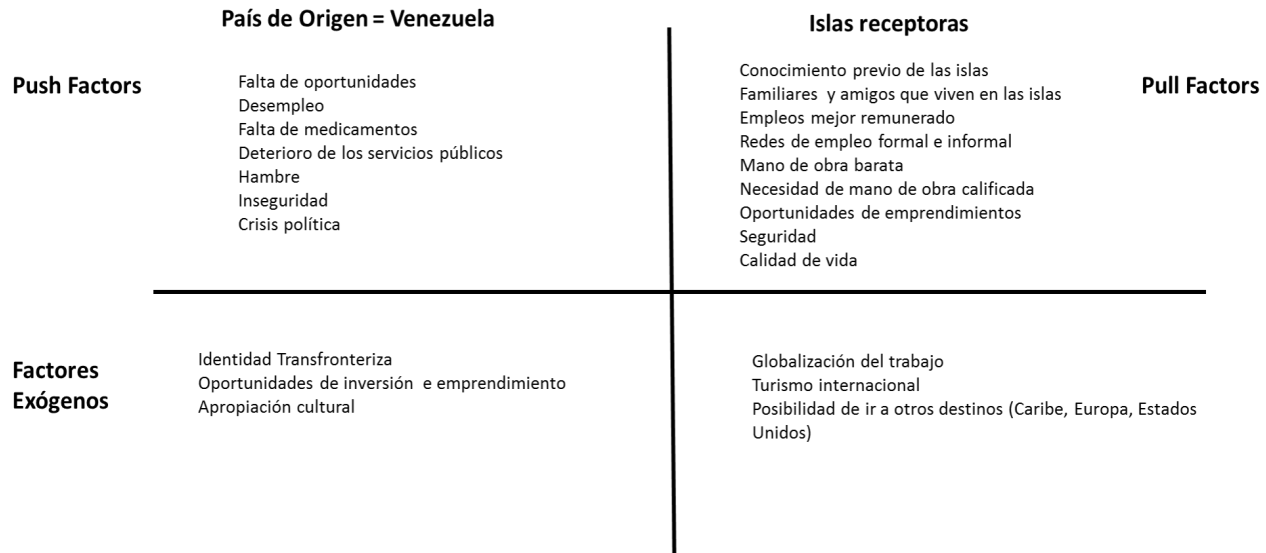


Vía aérea

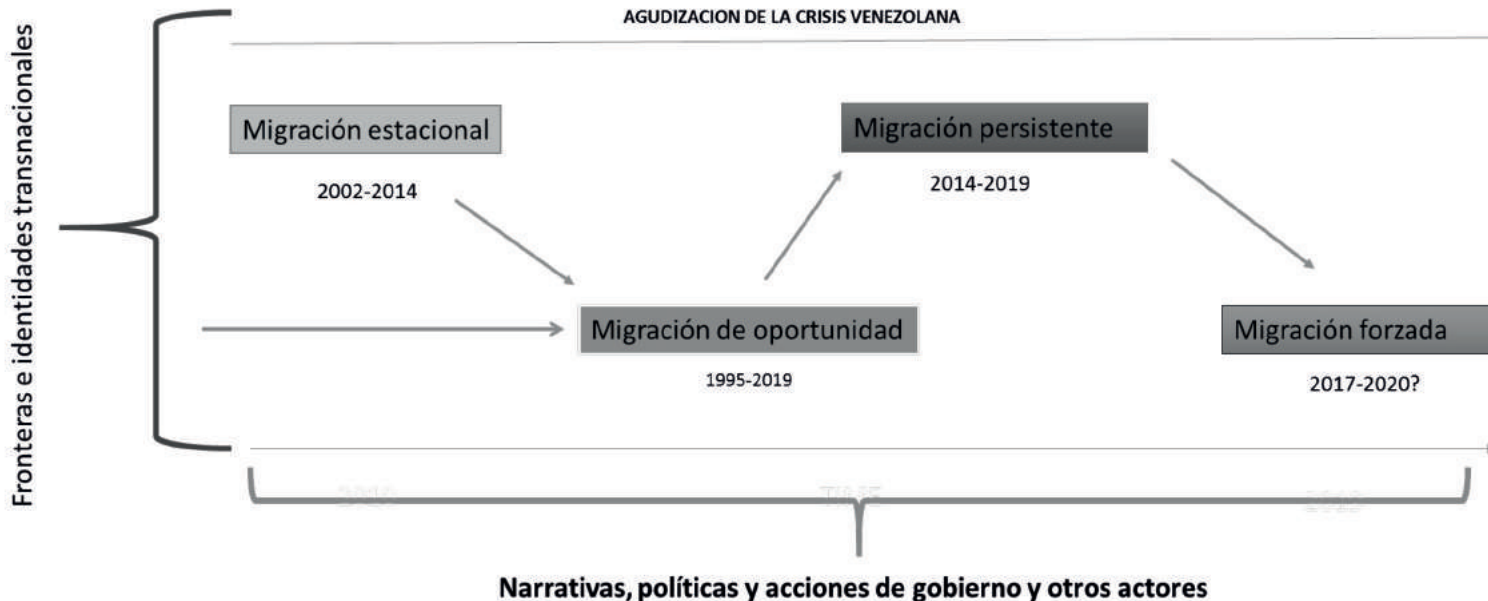


Vías marítimas

Factores determinantes en la emigración a las islas del Caribe Neerlandés



Etapas de la migración a las islas del Caribe Neerlandés



Inserción laboral y anomías del mercado de trabajo

Tipología (1)	Trabajos	Características
Trabajo profesional o corporativo	Administradores, ingenieros, servidores públicos, importadores, comerciantes, médicos	Estatus legal – bien remunerados – tienen contrato de trabajo o posibilidades de inversión
Trabajo calificado	Comerciantes, emprendedores, dueños de restaurantes, chefs, técnicos de aire acondicionado, soldadores, mecánicos, obreros de la construcción, electricistas, albañiles enfermeros, cocineros	Estatus legal o ilegal - bien remunerados – tienen contrato de trabajo
Trabajo no calificado	Mantenimiento de jardines y casas, limpiadoras de casas y señoras de servicio, vendedoras tiendas de ropa y zapatos, mesoneros, almacenamiento, barman	Estatus legal o ilegal - mal remunerados
Trabajo irregular calificado o no calificado	Jornaleros, Cuidadores de hatos o fincas, curanderos, obreros de la construcción, cocineros, estilistas o peluqueras, cocineras a domicilio, mucamas, guardias de seguridad, plomeros, trabajar depósitos en supermercados, albañiles, herreros, lavar carros	Estatus ilegal – pasaporte retenido en algunos casos - bien remunerados – malas condiciones de trabajo
Explotación laboral y tráfico de personas	Prostitución, servidumbre, obreros de construcción	Estatus ilegal – pasaporte retenido en mayoría de los casos – muy bien remunerados – violaciones de DDHH mayoría de los casos – pésimas condiciones de trabajo

(1) Basado en mas de 150 entrevistas hechas en las islas entre 2017- 2019

Dilemas actuales de la emigración venezolana en las islas

- Frontera cerrada = migración por canales irregulares
- Migración en cadena = reunificación familiar y redes de trabajo
- Trafico de personas e explotación laboral

Redes en constante evolución

- ¿Refugiados o emigrantes económicos?
- Deportaciones, violaciones de los DDHH
- Las relaciones del Reino Holandés frente al problema
- Nueva visa para los venezolanos (Marzo 2020)

Narrativas, Políticas y acciones de gobierno



Fuente: NTN24

Aruba cierra por tres meses más la frontera con Venezuela



Fuente: CNN en Español



Fuente: Venex

No podemos seguir llamando Refugiado Económico

a un joven que arriesga su vida en altamar para escapar de un país en catástrofe humanitaria



Fuente: Venex

**Manuel
Delgado
Linero**

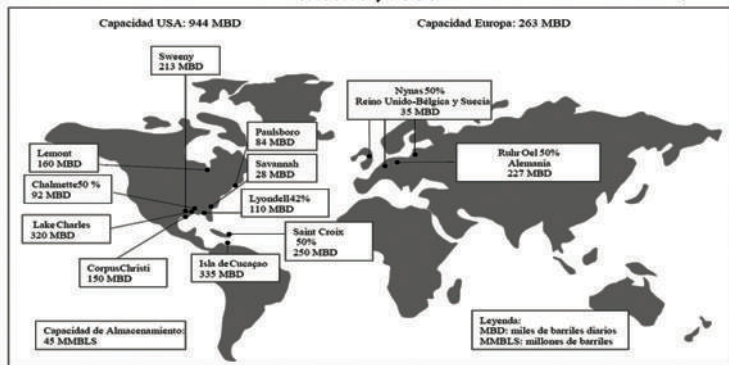
INSERCIÓN OCUPACIONAL Y TRAYECTORIA LABORAL DE VENEZOLANOS EN MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS

Urbanista egresado de la Universidad Simón Bolívar (USB). Especialista en Análisis Demográfico para el Desarrollo por la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB). Maestro en Población y Desarrollo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Flacso-México). Doctor en Estudios de Migración por El Colegio de la Frontera Norte (El Colef). Actualmente, profesor e investigador agregado en la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la UCV.

Antecedentes: PDVSA, una empresa de clase mundial

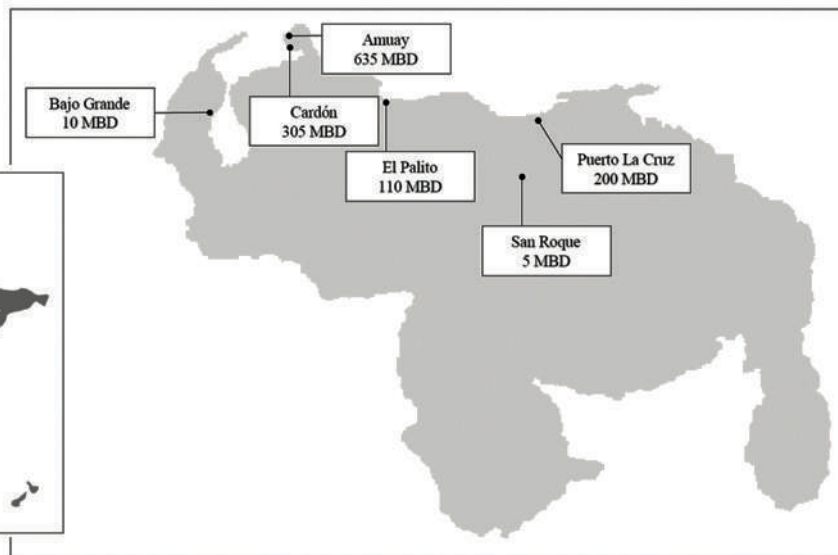
Petróleos de Venezuela y sus empresas filiales desde 1976 se fueron posicionando en el mercado hasta convertirse en empresas de clase mundial.

Ubicación y capacidad de refinerías venezolanas en el exterior, 1999



Fuente: El Universal, 1999, tomado de Sánchez, Baena y Esqueda (2000: 22).

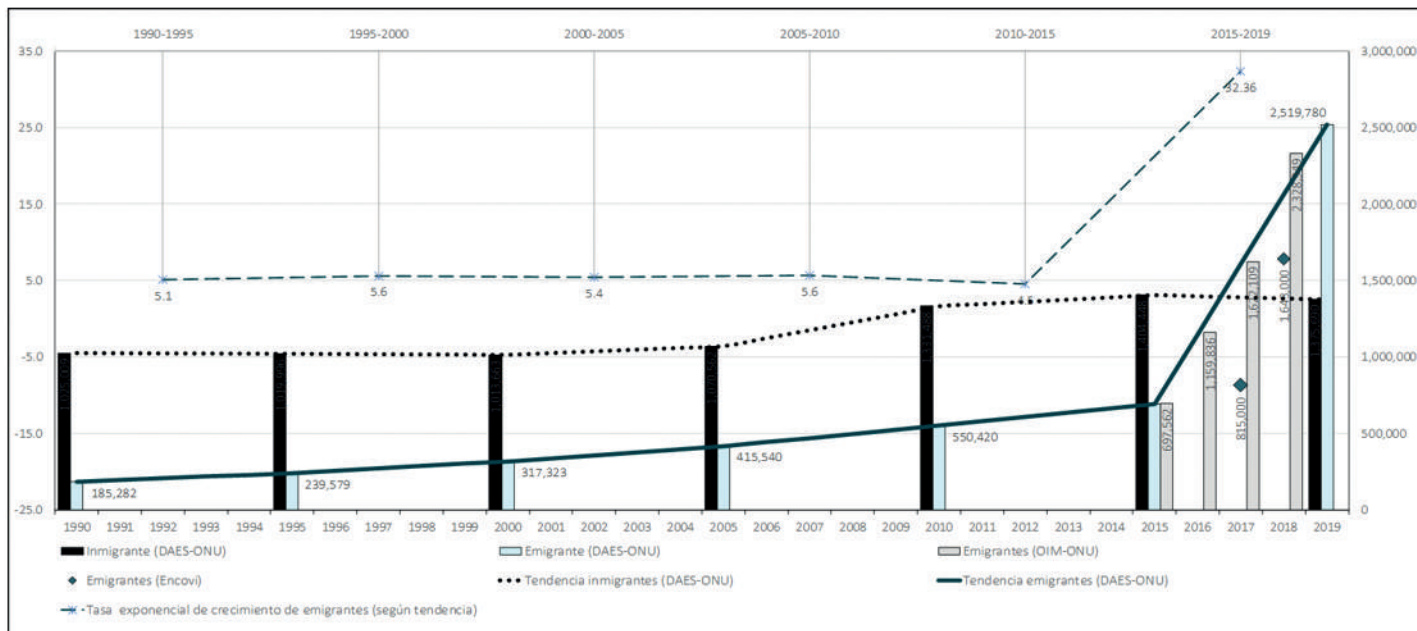
Venezuela: ubicación y capacidad de refinerías, 1999



Fuente: El Universal, 1999, tomado de Sánchez, Baena y Esqueda (2000: 23).

Antecedentes: cuantificación de la emigración internacional venezolana

Venezuela: población inmigrante y emigrante estimada, según varias fuentes, y tasa exponencial de crecimiento de los emigrantes, 1990-2019



Fuente: Elaboración propia.

Inserción ocupacional y trayectoria laboral de personas venezolanas

Ausencia de información pública y oficial sobre los emigrantes venezolanos en el mundo.

¿De qué manera han influido las características particulares de la región económico-funcional de Villahermosa en México, polo de producción y operación de Petróleos Mexicanos, y la región económico-funcional de Houston en Estados Unidos, zona de producción, refinación y nodo energético global, en la trayectoria laboral que ha llevado a una inserción ocupacional propicia de los profesionales venezolanos del sector petrolero que emigraron entre 1995 y 2016 hacia estos dos contextos de recepción en el golfo de México?

La REF de Villahermosa es un contexto de destino más propicio que la de Houston.

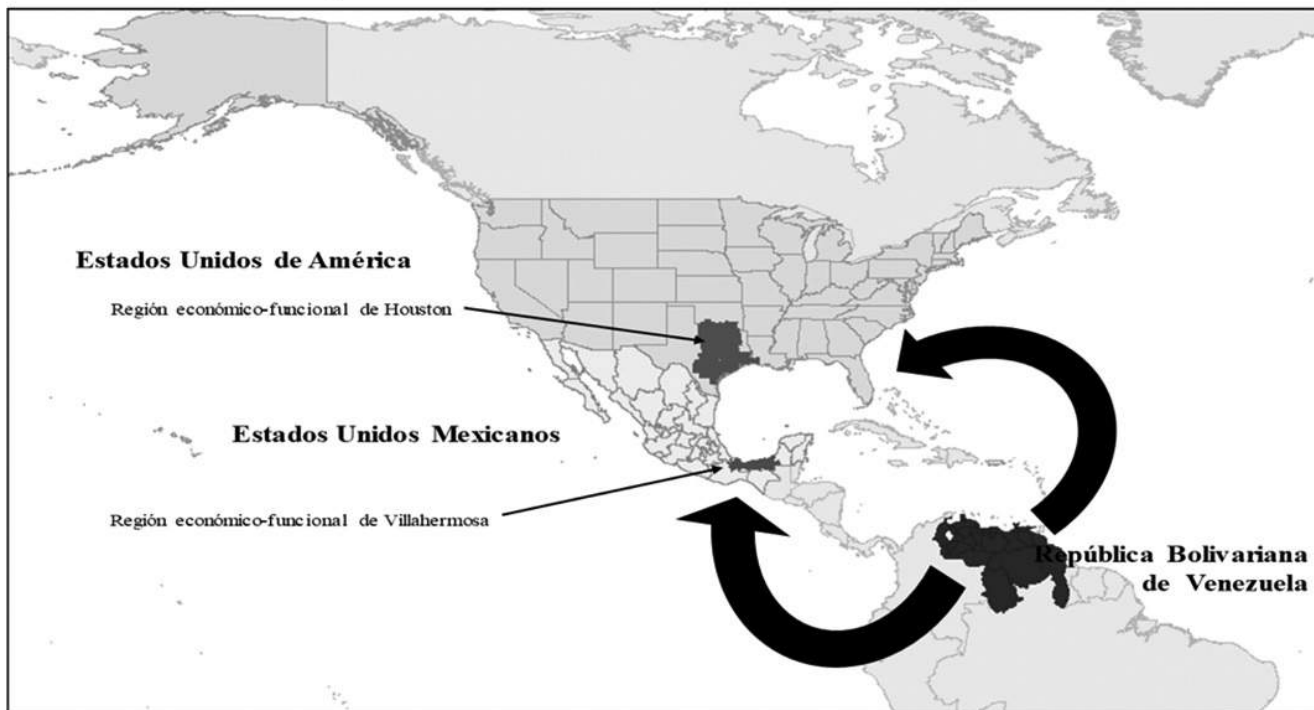
Contexto de salida y contextos de recepción



Fuente: elaboración propia.

Profesionales del sector petrolero en Villahermosa y Houston

Región económico-funcional como contextos de recepción



Fuente: elaboración propia.

Diseño de la investigación

Dimensiones de control y de diferenciación de los casos seleccionados

Dimensiones	Caso 1: Región económico-funcional de Villahermosa (México)	Caso 2: Región económico-funcional de Houston (Estados Unidos)
De diferenciación	1. Movimiento de población destacado 2. Transición demográfica. 3. Política migratoria 4. Ambiente social de receptividad 5. Idioma	6. Nivel de desarrollo 7. Economía 8. Mercado de trabajo 9. Negocio petrolero 10. Actividad petrolera dominante
De control	1. Sector petrolero 2. Recepción de inmigrantes 3. Tipo de Estado de Bienestar	4. Lazos históricos 5. Contexto socio-temporal

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid. y Marina Ariza y Luciana Gandini (2012) El análisis comparativo cualitativo como estrategia metodológica y adaptado a la presente investigación.

Objetivos de la investigación

General:

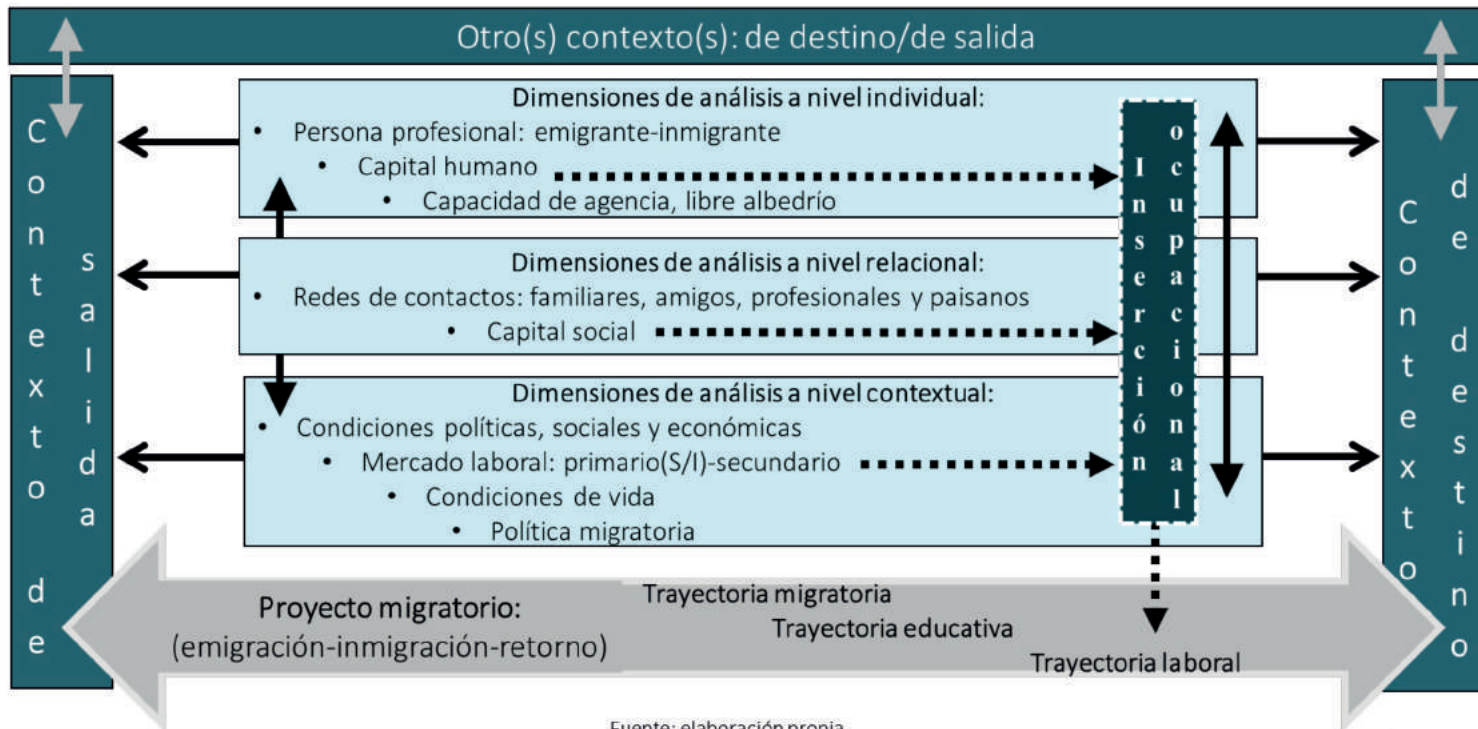
Describir, explicar, comprender e interpretar la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios venezolanos del sector petrolero que han emigrado entre 1995 y 2016 a dos regiones económico-funcionales en el golfo de México: la comandada por Houston en los Estados Unidos y en México la encabezada por Villahermosa, precisando las variaciones según estos dos contextos regionales de recepción para la valoración de los logros diferenciales alcanzados, propicios o no propicios.

1. Exponer las características que han cambiado a Venezuela de un contexto de llegada de migrantes internacionales y próspero para las actividades petroleras a otro contexto de salida de personas profesionales del sector hidrocarburos y la decadencia de este sector productivo.

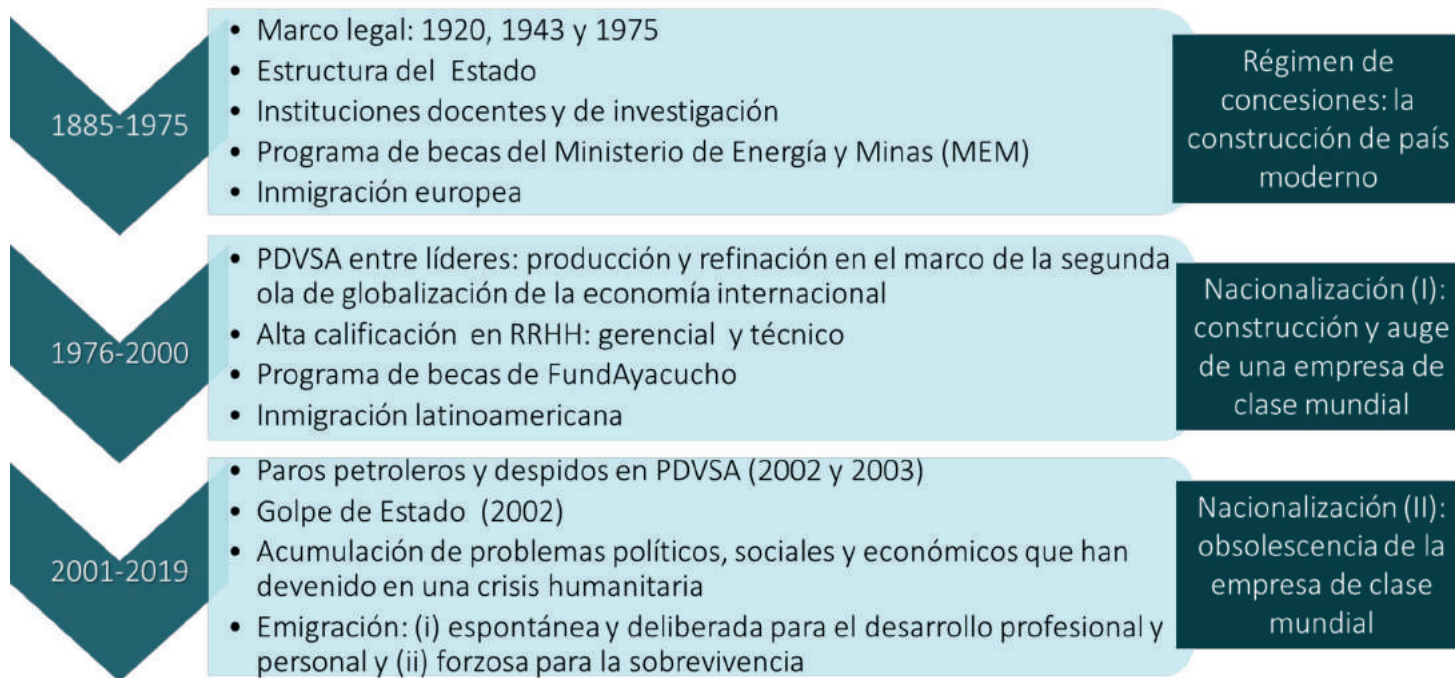
2. Analizar las características particulares de las regiones económico-funcionales de Houston y Villahermosa, junto a las trayectorias laborales y las características socio-demográficas de los profesionales universitarios petroleros de Venezuela que han emigrado a estos dos contextos de recepción para la explicación y comprensión de la inserción ocupacional propicia.

3. Analizar la valoración que tienen los propios profesionales venezolanos universitarios del sector petrolero residenciados en las regiones de Villahermosa y Houston sobre sus experiencias laborales y migratorias a lo largo del curso de vida para la interpretación de sus biografías laborales.

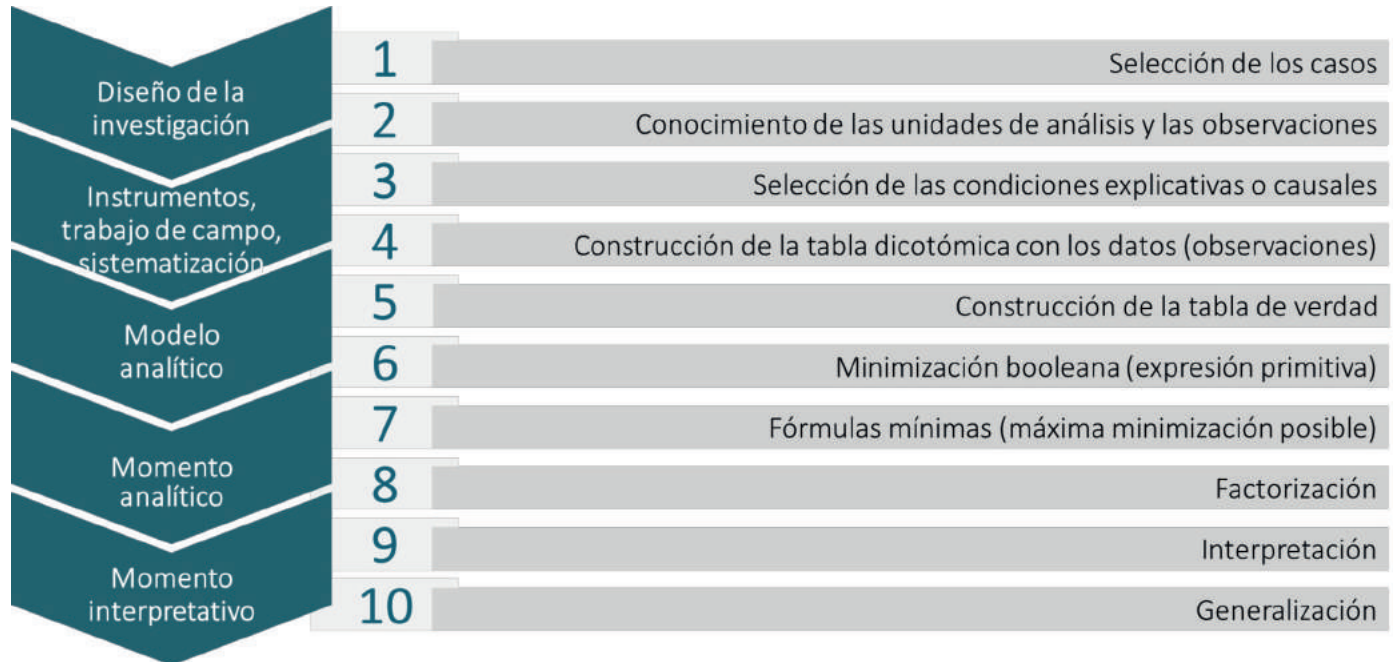
Esquema de análisis: inserción ocupacional del profesionales migrantes



Migración internacional en la Venezuela petrolera: escenario de transición



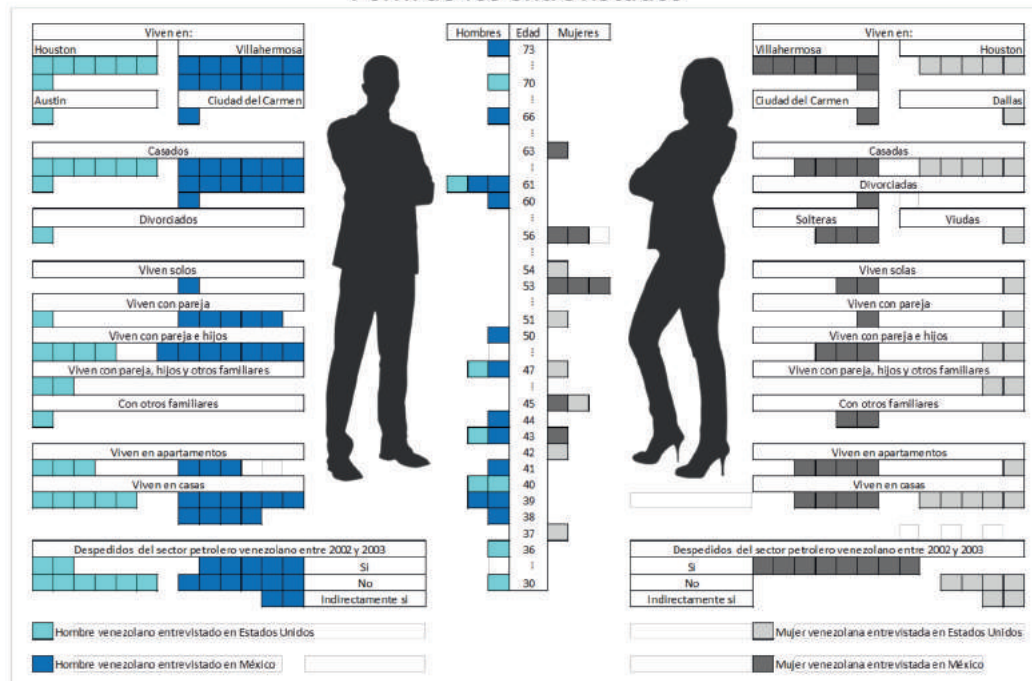
Estudio de la inserción ocupacional y la trayectoria laboral: propuesta metodológica



Perfil de los entrevistados: edad, lugar de residencia, estado civil y convivencia

- Hombres de 30 a 73 años de edad.
- Mujeres de 37 a 63 años de edad.
- Residenciados en Houston y Villahermosa.
- La mayoría están casadas(os).
- La mayoría de las mujeres fueron despedidas del sector petrolero.
- Principalmente vive en parejas con o sin hijas(os).

Perfil de los entrevistados

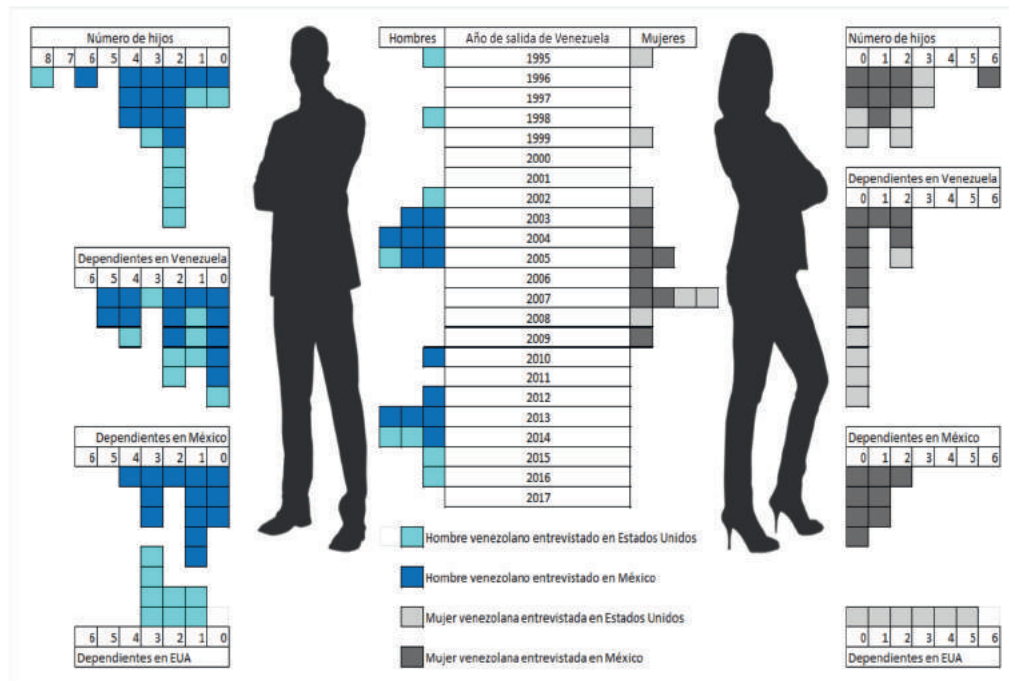


Fuente: elaboración propia.

Perfil de los entrevistados: año de primera salida (1995-2016), hijos y dependientes

- Los varones salieron de Venezuela entre 1995 y 2016.
- Las mujeres dejaron el país entre 1995 y 2009.
- La mayoría:
 - Tiene dos hijos.
 - No tiene dependientes en el contexto de origen.
 - Pocos dependientes en los contextos de llegada.

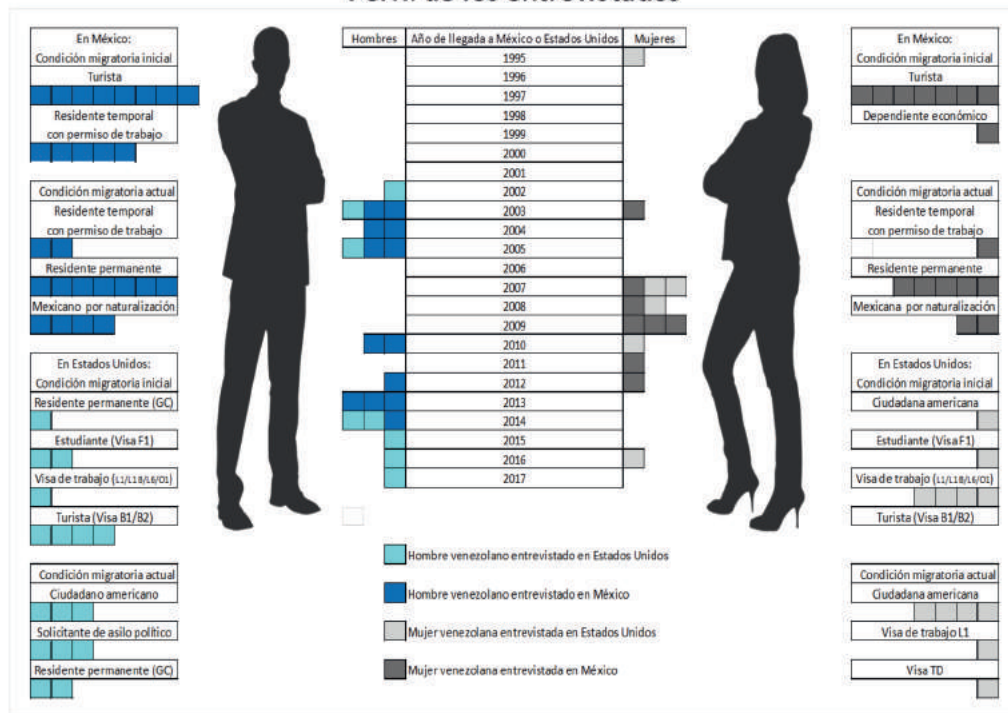
Perfil de los entrevistados



Perfil de los entrevistados: año de llegada y condición migratoria

- La mayoría ha llegado entre 2002 y 2017 a México o Estados Unidos.
- En México cuentan con residencia permanente o son mexicanos por naturalización.
- En Estados Unidos son ciudadanos americanos.
- Los varones en Estados Unidos han recurrido a la solicitud de asilo político.

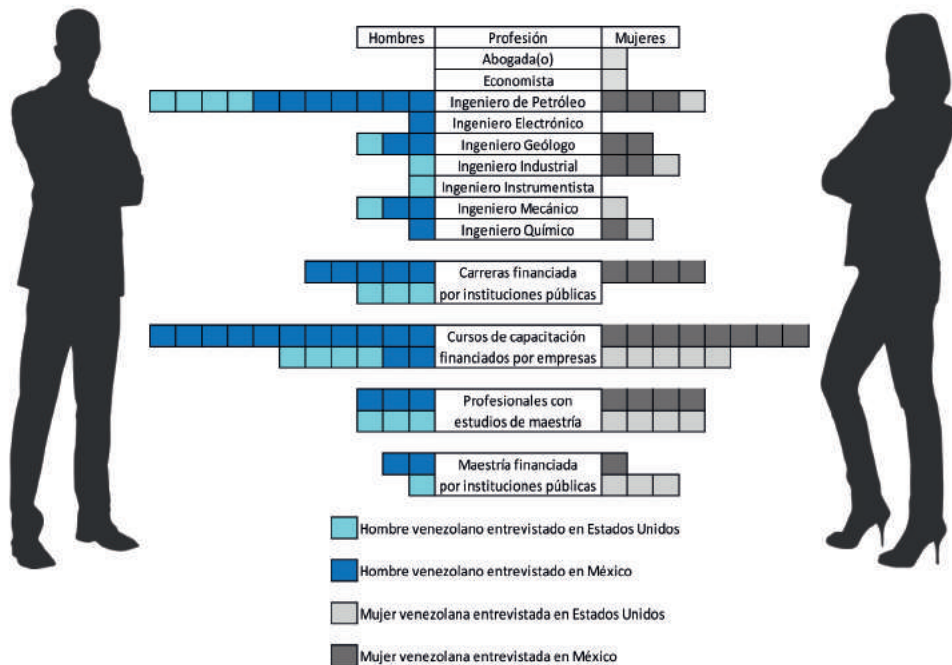
Perfil de los entrevistados



Perfil educativo de los entrevistados: profesión, capacitación y estudios de maestría

- La mayoría son ingenieros de petróleo u otras especialidades.
- Cuentan con cursos de capacitación brindados por la empresas petroleras donde han trabajado.
- Una proporción importante cuenta con maestrías.

Perfil de los entrevistados



Selección de las condiciones explicativas o causales

Modelo analítico de inserción ocupacional propicia

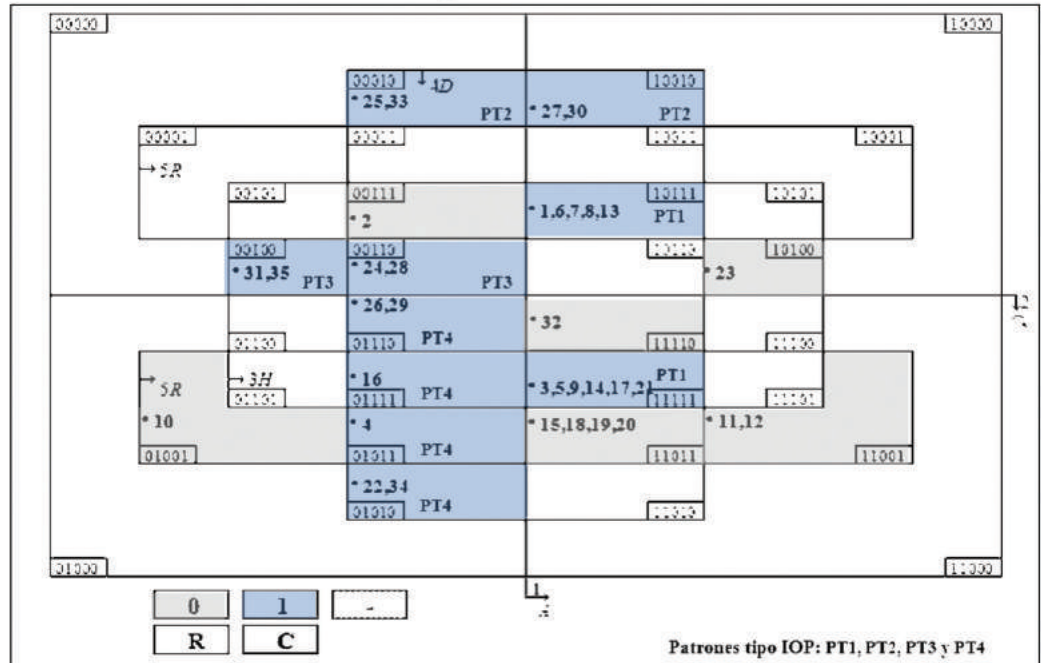
Condiciones explicativas propuestas		
Nomenclatura	Siglas	Posibles valores
Trayectoria laboral antes de migrar en el sector petrolero	A	1=presencia; 0=ausencia
Impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral	C	1=presencia; 0=ausencia
Ser de sexo masculino	H	1=presencia; 0=ausencia
Trayectoria laboral después de migrar	D	1=presencia; 0=ausencia
Contexto de recepción de residencia actual	R	1=Villahermosa; 0=Houston
Resultado de interés		
Nomenclatura	Siglas	Posibles valores
Inserción ocupacional propicia	IOP	1=presencia; 0=ausencia

Fuente: adaptación del modelo planteado por Luciana Gandini (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.

Patrones tipos: inserción ocupacional en las regiones de Villahermosa y de Houston

- Construcción de la tabla dicotómica con los datos (observaciones).
- Construcción de la tabla de verdad.
- Minimización booleana (expresión primitiva).
- Fórmulas mínimas (máxima minimización posible).
- Factorización.

Diagrama de Venn



Fuente: elaboración propia con el software Tosmana, versión 1.6.

Patrones tipos: inserción ocupacional en las regiones de Villahermosa y de Houston

Trayectoria tipo 1:

La hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero de Villahermosa

Trayectoria tipo 2:

El camino de las mujeres en un mercado laboral con mayor igualdad de género en Houston

Trayectoria tipo 3:

La ruta de los varones en Houston

Trayectoria tipo 4:

Una senda común en los dos contextos regionales

Otras trayectorias:

Caminos a la inserción ocupacional con finales no propicios

Trabajo y migración en el curso de vida: valoración de los profesionales

- Las motivaciones para la emigración han estado estrechamente vinculadas al tiempo histórico.
- Los motivos para llegar a México o Estados Unidos han sido laborales y han resultado de las decisiones tomadas ante el abanico de oportunidades.
- La REF de Villahermosa ha sido valorada como un buen lugar para trabajar y vivir sin dejar de reconocer limitaciones.
- La experiencia migratoria se ha acompañado del desarrollo y enriquecimiento profesional y cultural. Pero también ha tocado la esfera emocional.
- El posible retorno a Venezuela (contexto de salida) ha devenido en un verdadero dilema.



Fuente: elaboración propia.

Sumario, conclusiones y reflexiones finales: ideas de cierre

Patrones de inserción ocupacional propicia identificados en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston según género y grupos etarios

Tipos construidos	Contexto regional de destino	Género	Grupo etario predominante	Formación postgrado
Trayectoria tipo 1: hegemonía masculina en el mercado petrolero	Villahermosa	Hombres	Adultos jóvenes (subtipo 1) Adultos maduros y mayores (subtipo 2)	++ -
Trayectoria tipo 2: el camino de las mujeres	Houston	Mujeres	Adultas maduras	+++++
Trayectoria tipo 3: la ruta de los varones	Houston	Hombres	Adultos jóvenes	+
Trayectoria tipo 4: una senda común	Houston y Villahermosa	Hombres y mujeres	Adultos jóvenes y maduros	+++

Fuente: elaboración propia.

Sumario, conclusiones y reflexiones finales: ideas de cierre

- Otros resultados
- Las trayectorias laborales de los 35 entrevistados no se han circunscrito a México y Estados Unidos, ha apuntado a una circularidad en la movilidad laboral
- Villahermosa ha sido un contexto de recepción emergente para los profesionales petrolero
- En la región houstoniana al parecer el mercado laboral petrolero no ha sido propicio para los varones adultos mayores
- Valoran positivamente la migración porque la situación de Venezuela como lugar para vivir y trabajar actualmente se han hecho más compleja que cuando migraron
- La posibilidad del retorno a Venezuela se ha percibido poco viable porque estaría vinculados a cambios radicales en la conducción del país y en la propia sociedad venezolana

**Demetrio
Marotta**

VENEZUELA. DETERMINANTES ECONÓMICOS DE LA EMIGRACIÓN VENEZOLANA ENTRE 2014 Y 2018

Economista de la UCV. Especialista en Desarrollo Organizacional de la UCAB. Profesor Investigador y Director de Extensión del IIES-UCAB. Consultor Empresarial. Líneas de investigación: Mercado Laboral, Procesos de gestión y mejora continua, Estudio de la coyuntura económica y laboral.

Crisis migratoria venezolana 2014 - 2018

- La actual crisis migratoria es el resultado en buena medida de la peor situación de depresión económica jamás vivida por Venezuela en su historia republicana.
- Si bien la “Emergencia humanitaria compleja” tiene entre sus componentes aspectos sociales, políticos y de seguridad, los determinantes económicos son fundamentales en el análisis:
 - o Salarios.
 - o Desempleo prolongado / empleos precarios.
 - o Libertad económica.
 - o Desigualdad y pobreza.
 - o Condiciones económicas positivas en países vecinos.



Crisis migratoria venezolana 2014 - 2018

4.626.968 venezolanos en el exterior

(5 nov. 2019 - OIM)

- Ni los migrantes ni los destinos son los mismos que antes, a partir de 2015 el perfil cambia. De migrantes calificados y vinculados al capital se pasa a migrantes de menor nivel educativo y con menores recursos económicos (vulnerables).
- El deterioro prolongado de la crisis económica disparó la migración.



**Estimación propia con base en Censos Nacionales y residencias permanentes otorgadas.

1. ONU DAES (2017) Trends in International Migrant Stock: The 2017 Revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2017).

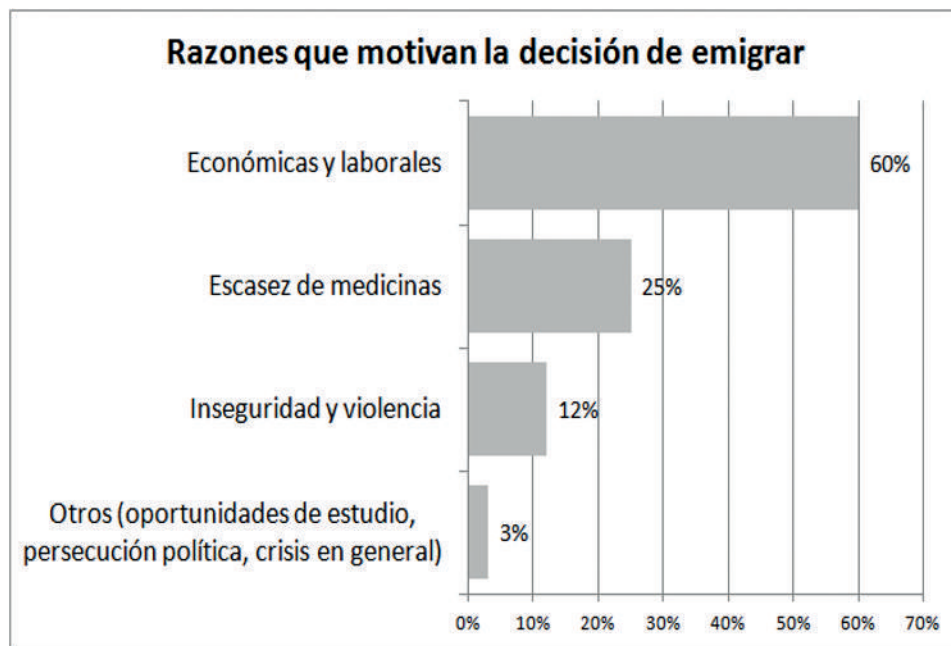
Determinantes económicos de la crisis migratoria

- Las decisiones de migrar están condicionadas a las expectativas de una mejora de la calidad de vida ante la falta de opciones laborales estables
- En un análisis costo-beneficio el emigrante y su familia evalúan:
 - Expectativas de ingresos laborales
 - Costos monetarios, sociales, psicológicos



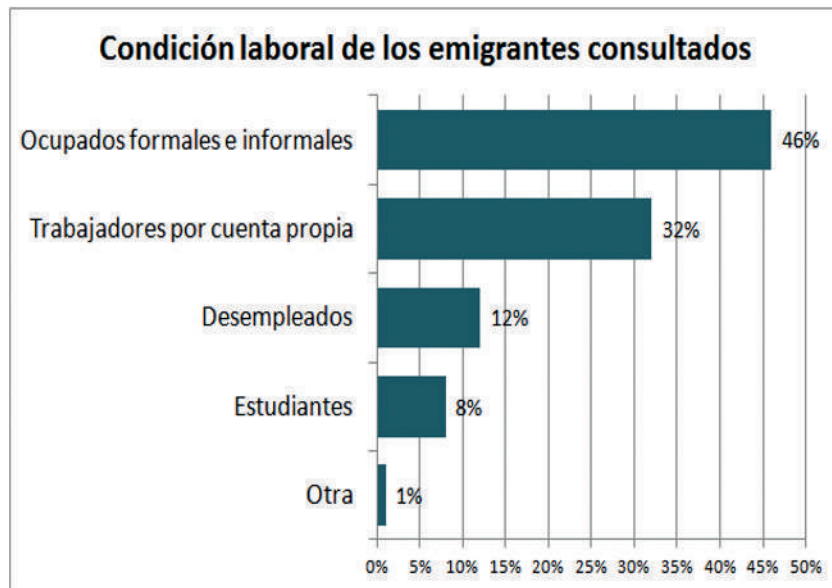
Motivaciones económicas de la crisis migratoria

- La deteriorada situación económica y laboral es el principal determinante de la emigración venezolana
- La migración laboral (PEA), definitiva o temporal, se traslada a países vecinos en función a su cualificación y recursos económicos



Fuente: OIM y su Matriz de Seguimiento de Desplazamiento (DTM) aplicada en varios países de Suramérica (Colombia, Ecuador y Perú) en el último semestre de 2018

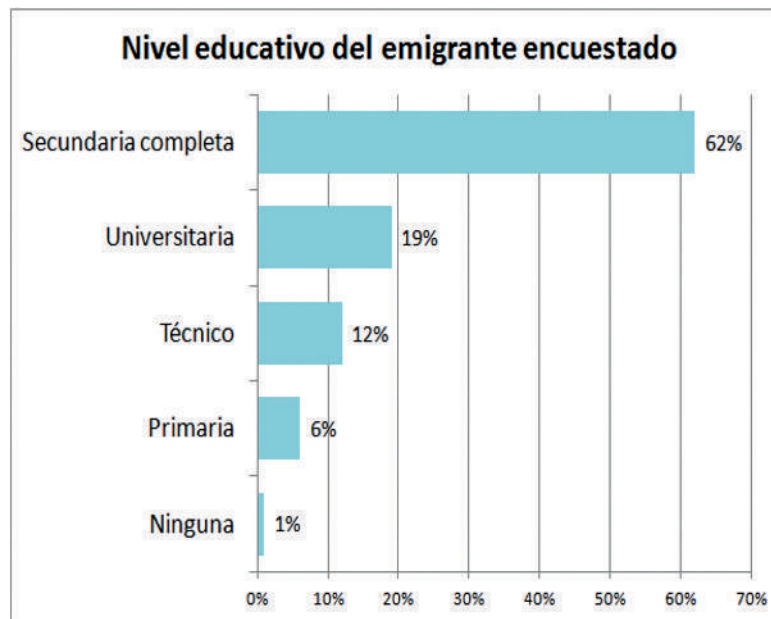
Perfil de los que cruzan la frontera



Fuente: OIM y su Matriz de Seguimiento de Desplazamiento (DTM) aplicada en varios países de Suramérica (Colombia, Ecuador y Perú) en el último semestre de 2018



Perfil de los que cruzan la frontera



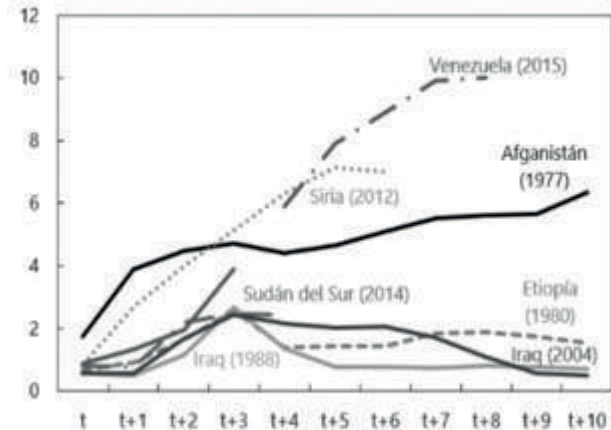
Fuente: OIM y su Matriz de Seguimiento de Desplazamiento (DTM) aplicada en varios países de Suramérica (Colombia, Ecuador y Perú) en el último semestre de 2018

Impacto interno

- Los grandes flujos de migrantes descargan presión sobre el mercado local, básicamente a través de la reducción de la fuerza de trabajo, el desempleo y la informalidad.
- Venezuela está perdiendo población joven calificada y económicamente activa, entregando el bono demográfico a los países de la región y comprometiendo su desarrollo económico a mediano y largo plazo.

La crisis humanitaria venezolana está causando una migración masiva que en 2023 podría alcanzar 10 millones de personas.

(millones de personas)



Fuentes: Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados y cálculos del personal técnico del FMI.

Nota: Únicamente se incluyen países que tienen 2 millones de refugiados como mínimo. t se define como el primer año en que el número de refugiados supera 500.000.

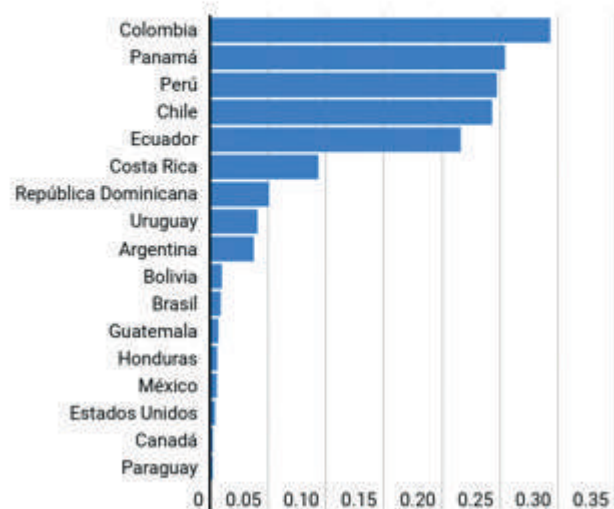
Impacto regional

- “Se espera que los grandes flujos migratorios desde Venezuela ejerzan una presión inmediata sobre el gasto fiscal y el mercado laboral de las economías receptoras, pero que con el tiempo también contribuyan a un mayor crecimiento económico.” (FMI, oct. 2019)
- La migración puede presionar los mercados laborales para absorber a los migrantes, desplazar trabajadores locales, y aumentar la informalidad.

Potencial de crecimiento

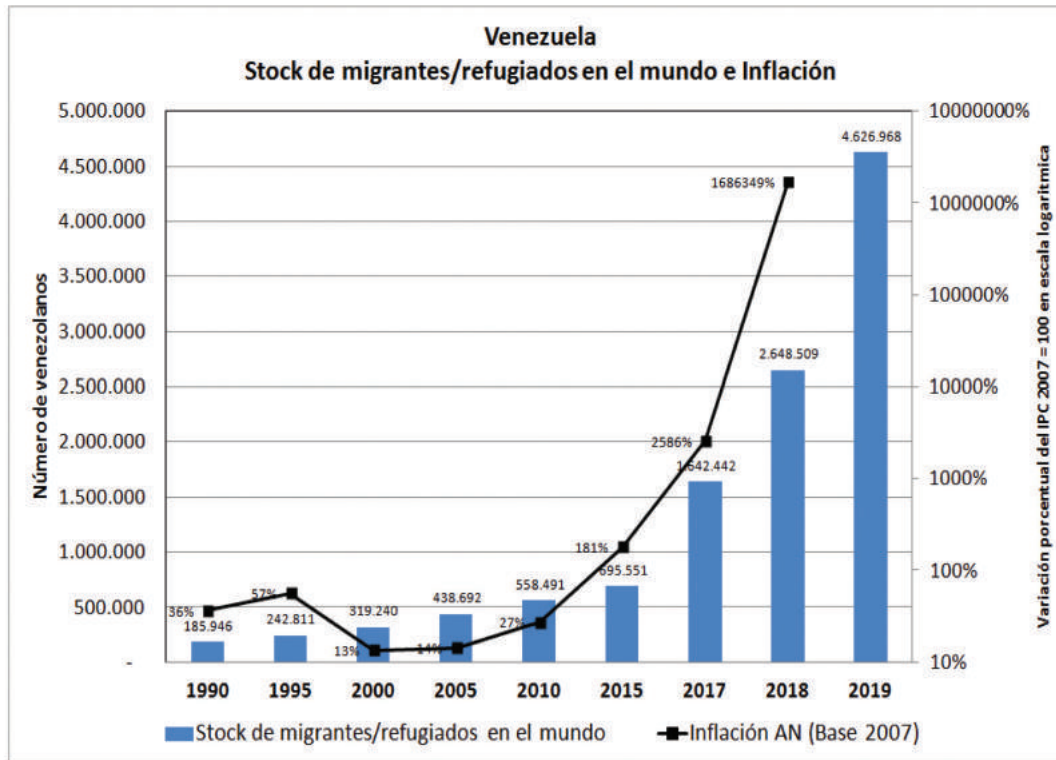
Se estima que, entre 2017 y 2030, la migración procedente de Venezuela incrementará la tasa de crecimiento del PIB en los países receptores entre 0,1 y 0,3 puntos porcentuales.

(porcentaje del PIB; promedio de 2017-30)



Fuente: Cálculos del personal técnico del FMI.

Determinantes económicos



Los años de mayor inflación se corresponden con los de más elevado flujo de emigrantes.

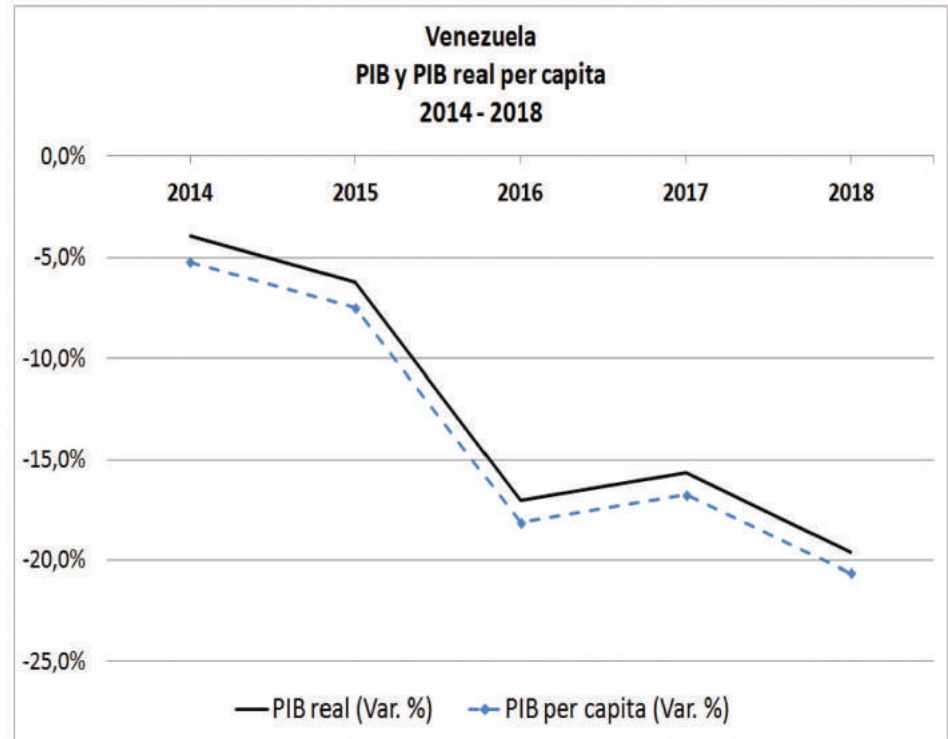
A partir del 2014 el deterioro de los datos macroeconómicos es cada vez más pronunciado.

Impacto de la situación económica

- La depresión económica suma 5 años de caídas. El PIB se contrajo un 50% entre 2013 y 2018.
- El Ingreso per cápita alcanza niveles de 1950 y en consecuencia el consumo ha retrocedido 55% desde 2013.
- La inversión real es apenas un 12% de la registrada en 2013.

Fuentes:

BCV. (s.f.). Banco Central de Venezuela Estadísticas. Recuperado el 15 de julio de 2019: <http://www.bcv.org.ve>
Cálculos propios.



Impacto de la situación económica

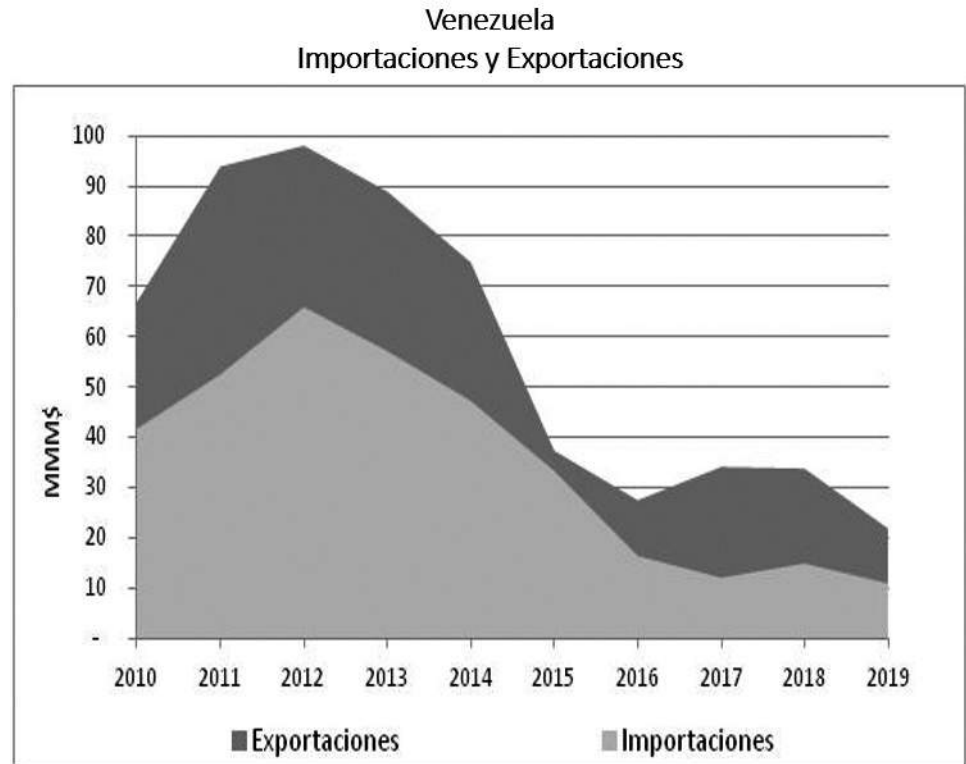
- El sector privado se contrajo un 61% entre 2013 y 2018.
- Las actividades que generan más empleo (Construcción, Comercio, Inst. Financieras y Manufactura) han sido las más afectadas con una contracción promedio de 75%.
- El parque industrial pasó de 12.800 establecimientos en 1998 a 2.500 en 2018.

Fuentes:

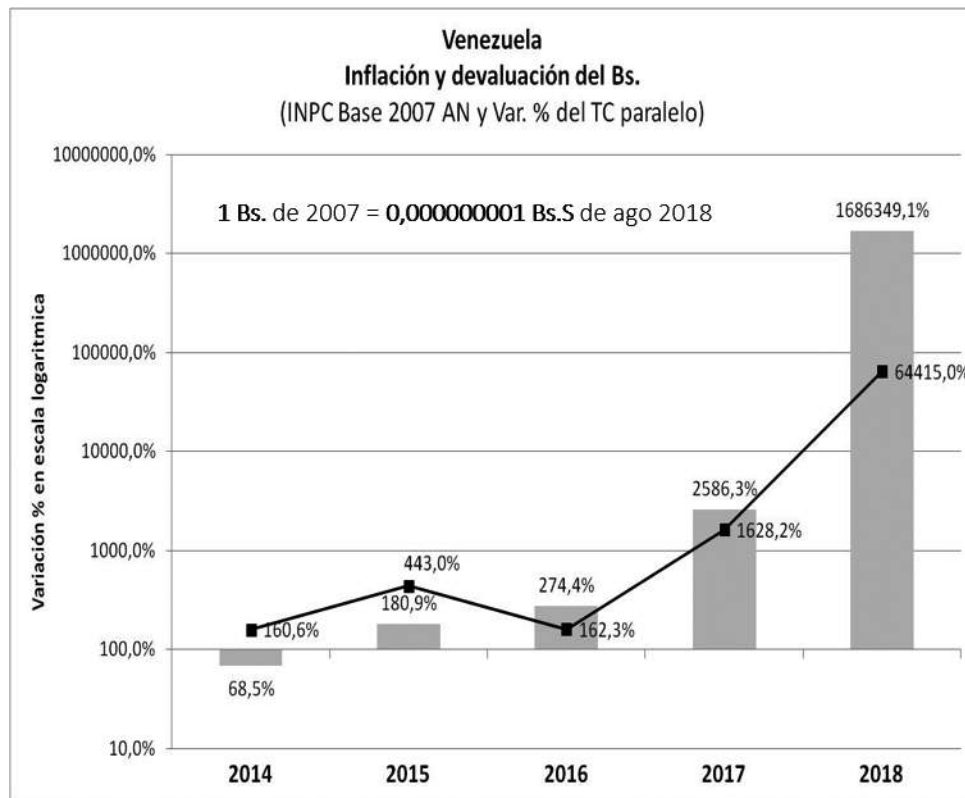
BCV. (s.f.). Banco Central de Venezuela Estadísticas. Recuperado el 2 de septiembre de 2019: <http://www.bcv.org.ve>

Latin Focus Consensus Forecast. (2019).

Latin America May 2019.Focus Economics



Impacto de la situación económica



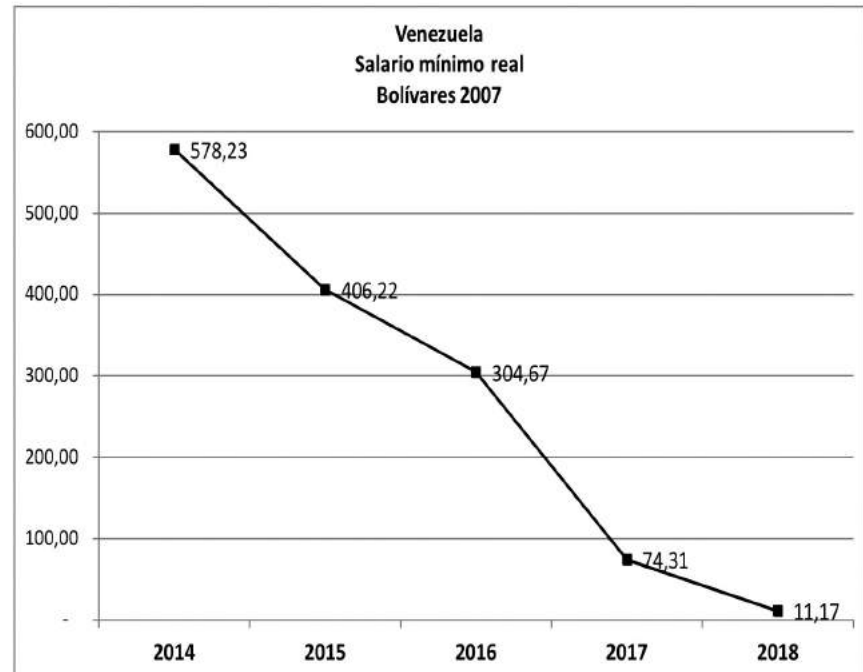
- El poder adquisitivo se ha pulverizado por la hiperinflación y la devaluación del Bolívar.
- La moneda ha perdido sus características de reserva de valor, medio de pago y unidad de cuenta frente a una dolarización de facto y desordenada.
- Dos reconversiones monetarias en poco más de 10 años, le restan (8) ceros a la moneda.

Impacto de la situación económica

- El salario mínimo real se ha quedado rezagado frente a la inflación y la devaluación.
- Hoy día el salario mínimo, incluyendo el bono de alimentación sólo alcanza los 10 USD al mes, equivalente al salario mínimo por hora en algunas regiones de EEUU.

Fuentes:

BCV. (s.f.). *Banco Central de Venezuela Estadísticas*. Recuperado el 15 de octubre de 2019, de Banco Central de Venezuela: <http://www.bcv.org.ve>
Gaceta Oficial varios años. *Decretos de aumento salarial y ajuste del bono de alimentación*.



Impacto de la situación económica

- La remuneración mínima integral, solamente alcanzaba para adquirir el 9% del costo de la Canasta Familiar Normativa en 2018.

Fuentes:

Gaceta Oficial varios años. *Decretos de aumento salarial y ajuste del bono de alimentación:*

<http://www.tsj.gob.ve/es/web/tsj/gaceta-oficial>

Centro de Documentación y Análisis para los Trabajadores – CENDA. *Canasta Alimentaria Familiar*. Recuperado el 15 de junio 2019:

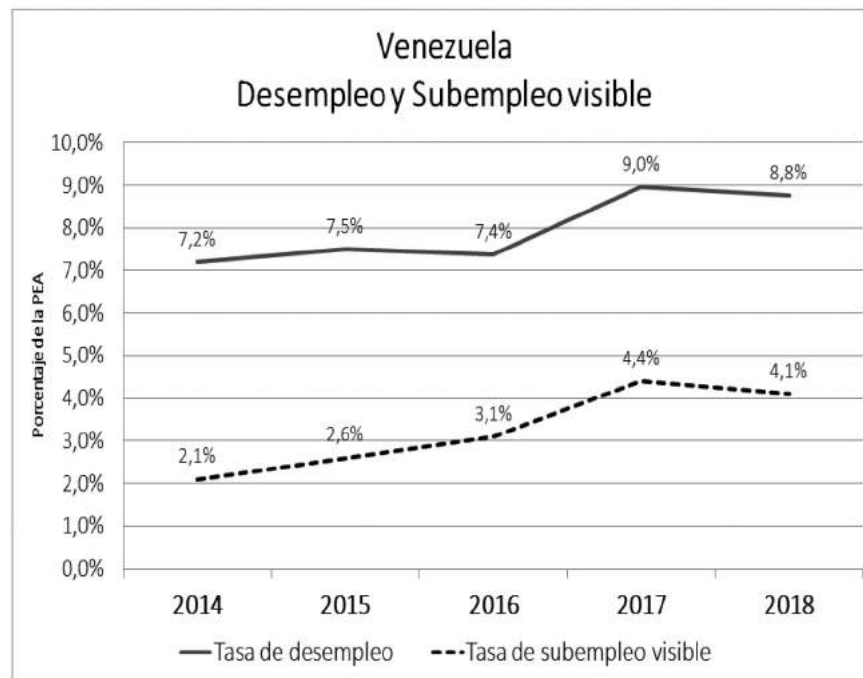
<http://cenda.org.ve/default.asp>

Instituto Nacional de Estadística – INE. *Canasta Alimentaria Normativa*. Recuperado en marzo de 2017: <http://www.ine.gov.ve/>



El mercado de trabajo

- La emigración libera la presión que la debacle económica genera sobre el mercado laboral local.
- Disminuye la Población Económicamente Activa y en consecuencia las tasas de participación y desempleo.



Fuente: ENCOVI 2018 UCAB, USB, UCV. Cálculos propios

El mercado de trabajo en Venezuela 2018

Características estructurales con tendencia al deterioro:

- Poco formal y asalariados: más del 45% de los ocupados son informales.
- El desempleo no es un buen indicador de los desequilibrios del mercado (9%). El subempleo (4,1%) y el desaliento laboral (8,4%) elevan el desequilibrio del mercado (21,3%).
- Sólo el 26,2% de los ocupados dice gozar de los beneficios de la seguridad social.
- El 17% de los ocupados tiene un contrato firmado, indefinido o a término.

Empleos precarios:

- Aumento de los niveles de precariedad de los empleos.
- Alto porcentaje de empleados públicos (32%).
- 68% de los ocupados están en el sector de Comercio y Servicios.
- La industria manufacturera ocupa sólo el 3,8% (frente a 16,8% en 1989).
- El 64% de la población ocupada tiene formación de secundaria completa o menos.

El mercado de trabajo en Venezuela 2018

Empleos precarios:

- Más del 70% de los trabajadores no tiene estabilidad laboral, lo que atenta contra sus condiciones de vida pues operan sin seguridad social.
- Existe una alta probabilidad de que estos trabajadores queden sin empleo, en un contexto sin institucionalidad que los respalde (p.e. seguro de desempleo).
- Más del 80% no está afiliado a sindicatos ni gozan de contratación colectiva.
- El trabajo formal asalariado deja de ser la principal fuente de ingresos. Los beneficios laborales pierden sentido y atractivo.
- Se desvirtúa la naturaleza del empleo formal y productivo como instrumento de desarrollo.
- El trabajo asalariado y productivo pierde significado y valor social.
- Adicionalmente, el gobierno interfiere excesivamente en el mercado al regular el salario mínimo y la movilidad laboral, incentivando la desinversión privada, la informalidad y la precariedad del empleo.
- En consecuencia, la alternativa es emigrar en busca de cualquier opción laboral en un entorno que garantice los derechos básicos.

Los desafíos

Empleos precarios:

- Solución política que permita salir de las sanciones y solventar la restricción económica externa de Venezuela.
- Corregir los múltiples desequilibrios macroeconómicos a través de un Programa de Ajuste Estructural gradual con el objetivo de estabilizar la economía, controlar la inflación y recuperar la producción.
- Generar políticas de empleo que aumenten el empleo productivo y de calidad en línea con el Objetivo 8 de los ODS:

“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”





**Rina
Mazuera
Arias**

LA MIGRACIÓN VENEZOLANA DESDE EL PROTAGONISTA: DOS AÑOS DE DATOS

Abogado de la Universidad Católica del Táchira, especialista en Derecho Administrativo y doctora en Derecho en el programa de Derecho de Familia y de la Persona por la Universidad de Zaragoza, España. Especialista en el área de familia y sociedad, estudios sociales y culturales de la frontera y cultura de paz. Desde hace 9 años responsable del Decanato de Investigación y Postgrado de la Universidad Católica del Táchira.

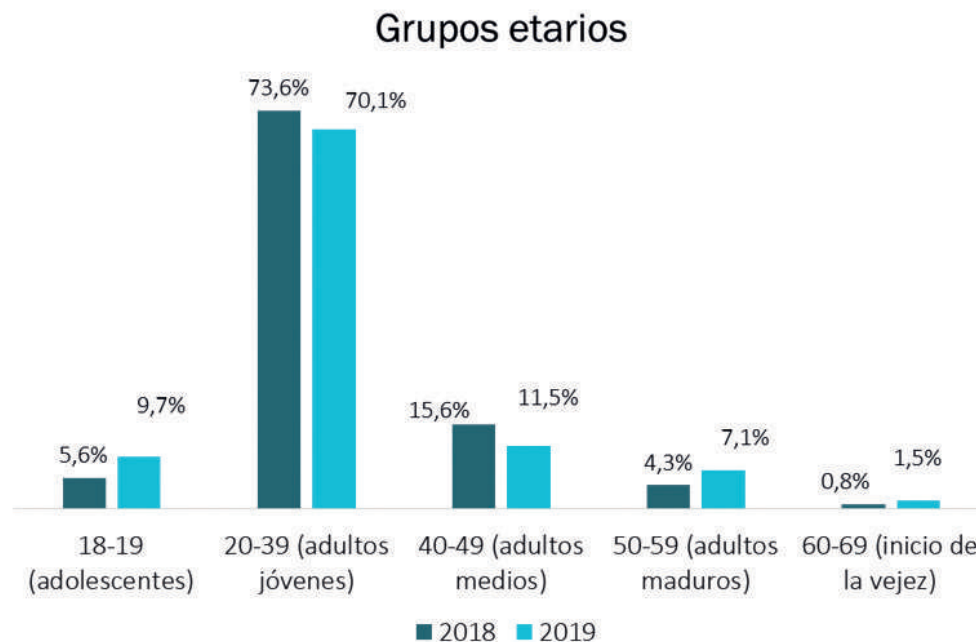
Contextualización

- Ante la crisis social, económica, política e institucional, los venezolanos emigran masivamente. Saliendo principalmente por vía terrestre, especialmente a través de Colombia.
- El Táchira y sus municipios fronterizos se han convertido: 1) en la salida de miles de venezolanos que migran internacionalmente; 2) en la nueva residencia de los migrantes internos; 3) en el espacio geográfico de la migración pendular.
- En ese contexto, en el 2018 la Universidad Católica del Táchira, el Servicio Jesuita a Refugiados, el Centro Gumilla y en el 2019, estas instituciones más la Universidad Católica Andrés Bello deciden investigar sobre la movilidad humana venezolana, las realidades y perspectivas de quienes emigran.

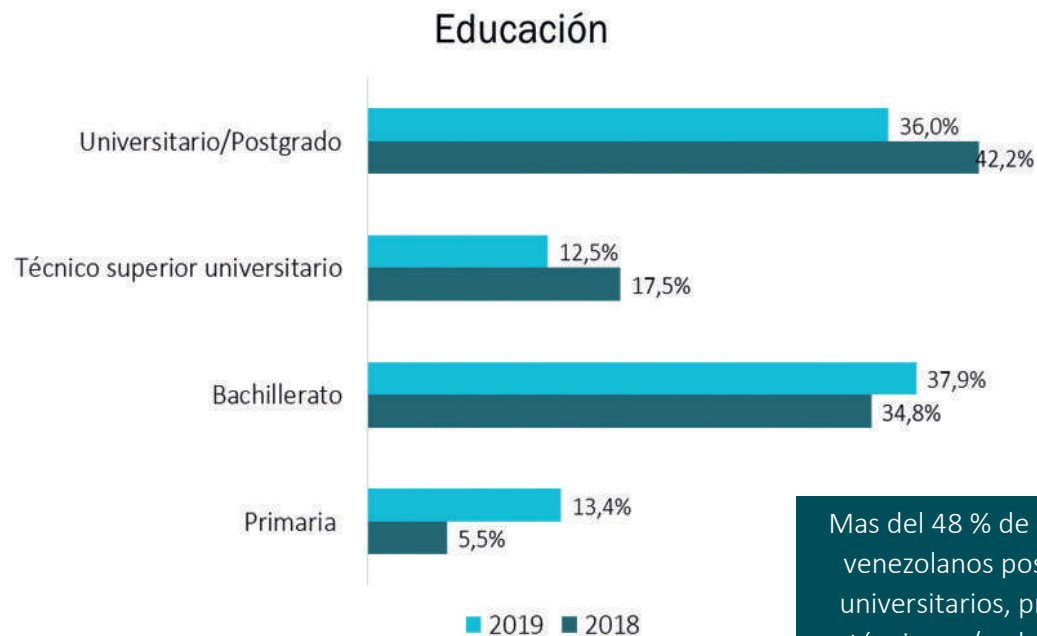
Migrantes Venezolanos

Se presenta la comparación de los resultados de las muestras de 14.578 emigrantes (9 de abril al 6 de mayo de 2018) y de 12.957 emigrantes (8 de abril al 5 de mayo de 2019) respectivamente, representada por los venezolanos, mayores de edad, que emigran por el Táchira y sellan su pasaporte en el puesto de control migratorio en La Parada, municipio Villa del Rosario, Colombia.

Más del 75 % de quienes emigran son jóvenes de 18 a 39 años.



Educación



Más del 48 % de los migrantes venezolanos posee estudios universitarios, profesionales, técnicos y/o de postgrado.

Decisiones Previas

Los venezolanos para emigrar han tomado decisiones, familiares, profesionales y económicas. De igual manera, en el 2019 el 59,4% de los migrantes manifestaron que recibieron ayuda de algún familiar (pareja, hermanos, padres, primos, tíos, hijos, otros) por medio de remesas para poder realizar el viaje.



Causas psicosociales de la migración

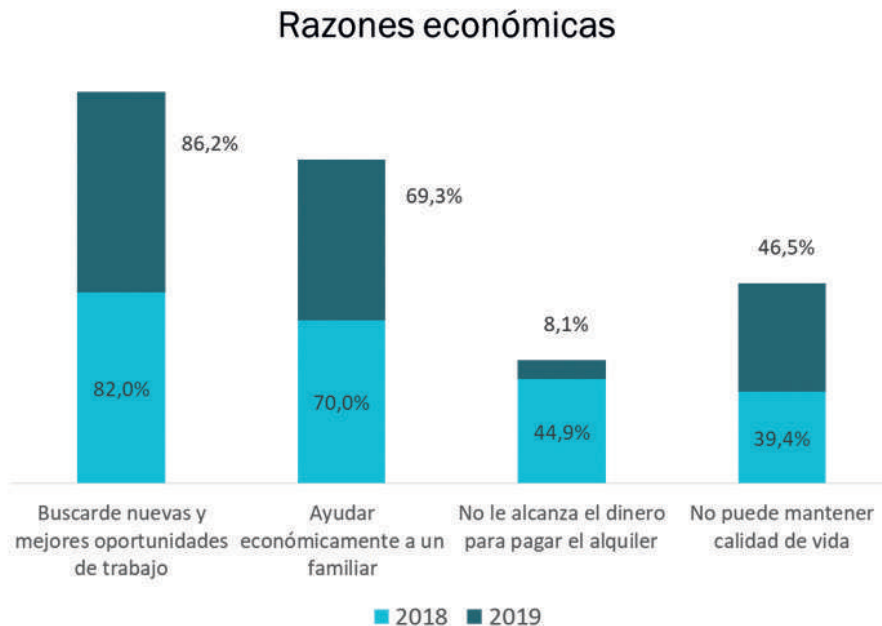
Para entender las razones que motivan la emigración es necesario comprender el contexto que da lugar a los factores de empuje que impulsan a abandonar el país, es decir, los elementos estructurales, las condiciones sociales, económicas y políticas, el capital social del migrante y las redes, como factores que explican la migración; las asimetrías económicas y sociales entre los países, las desigualdades laborales y las catástrofes naturales



Razones económicas

Los hallazgos de investigaciones demuestran que las decisiones de migrar son impulsadas por la búsqueda de mejores ingresos, de forma que las personas que tienen bajos ingresos en su país de origen tienden a irse en búsqueda de un mejor trabajo.

No obstante, en Venezuela, la crisis económica, pulveriza cualquier salario o ingreso, ningún aumento de salario o paquete laboral es suficiente para cubrir la canasta básica alimentaria. La migración no es impulsada para mejorar los ingresos laborales por sí, se busca es tener una vida digna, lo que implica mejorar los ingresos para cubrir las necesidades.



Países destino

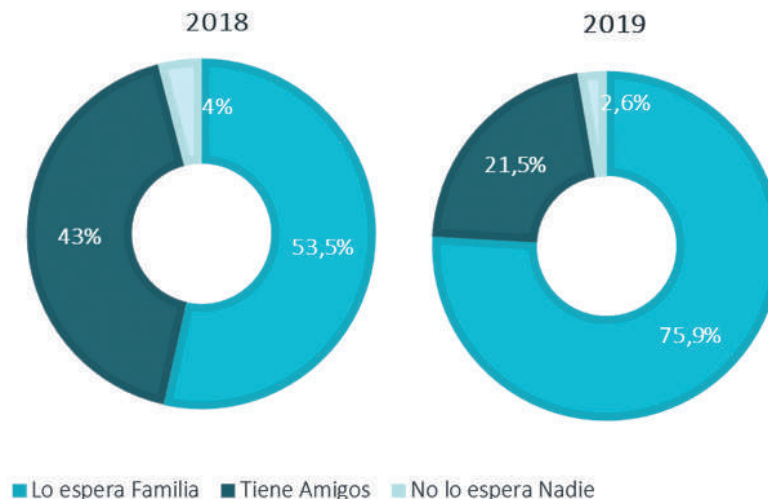
La migración internacional venezolana continúa siendo principalmente una migración sur-sur. En el 2018, los principales países de destino fueron 1) Colombia, 2) Perú, 3) Ecuador y 4) Chile.

En 2019 un alto porcentaje de venezolanos (97,7%) se concentra en estos mismos cuatro países, sin embargo, ahora el primer destino es Perú.



Vínculos en el exterior

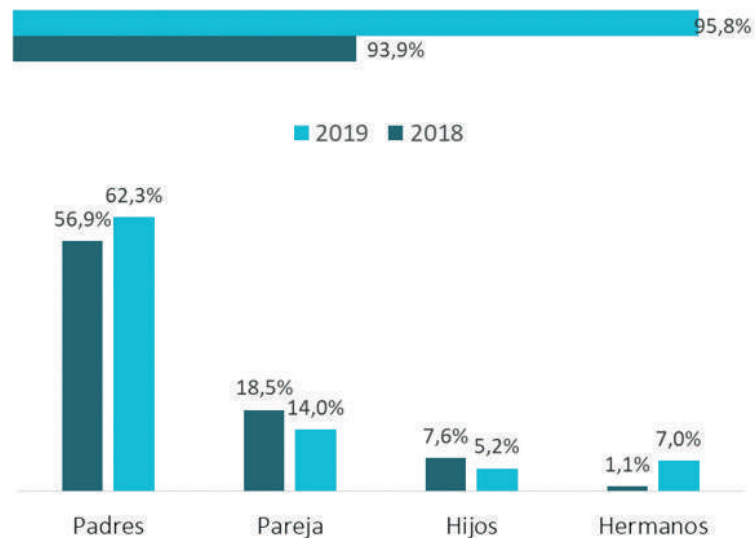
En el marco de la teoría del Capital Social y Transnacionalismo, la existencia de redes interpersonales (comunicación con familiares, amigos, connacionales) e institucionales que enlazan a los migrantes, facilitan la movilidad y disminuyen los costos de la migración internacional. Iniciando el proceso de creación del capital social los primeros emigrantes, para quienes el proceso es más costoso.



Remesas

Los emigrantes decidieron buscar otras oportunidades laborales como estrategia familiar que les permitan mejorar sus ingresos y poder enviar ayudas a familiares a través de las remesas; las cuales contribuyen a mejorar las condiciones de vida y satisfacer las necesidades inmediatas de familiares en Venezuela, sin embargo, no garantiza bienestar a largo plazo.

Enviará remesas

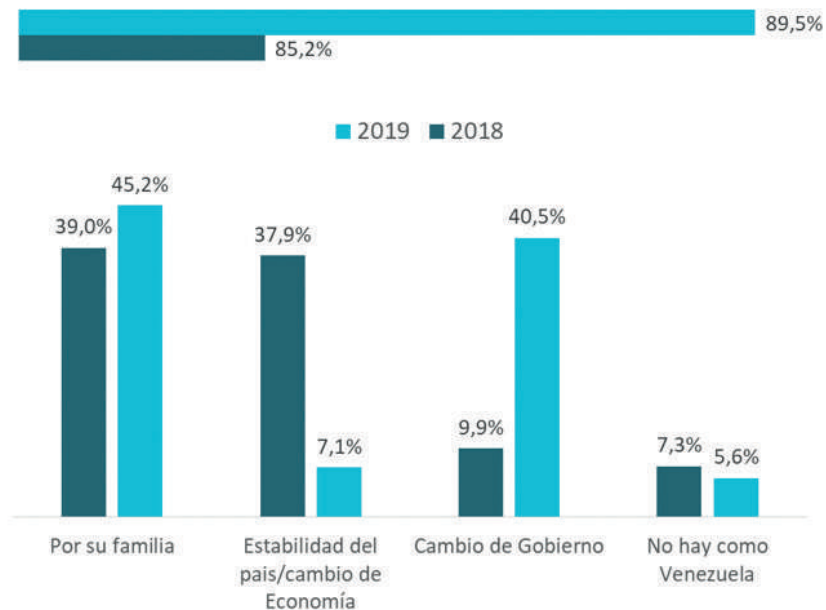


Regresar a Venezuela

La mayoría de emigrantes manifiesta que regresaría al país, principalmente por la familia.

Es normal que al momento de migrar, lo hagan con el anhelo de regresar, sentimiento que existe, sobre todo en la primera fase

Regresaría a Venezuela



Informes publicados

- Informe de movilidad humana venezolana II. Realidades y perspectivas de quienes emigran (8 de abril al 5 de mayo de 2019) <https://cpalsocial.org/documentos/795.pdf>
- Perfiles sociodemográficos de la migración venezolana, principales características según país receptor (8 de abril al 5 de mayo de 2019) <https://www.cpalsocial.org/documentos/830.pdf>
- Informe sobre la alimentación y el estado de salud de la diáspora venezolana. Realidades de quienes emigran por la frontera colombo venezolana (11 al 21 de febrero de 2019) <https://jesuitas.lat/attachments/article/1276/Informe%20sobre%20el%20estado%20de%20alimentaci%C3%B3n%20y%20salud.pdf>
- Informe sobre la movilidad humana venezolana. Realidades y perspectivas de quienes emigran (9 de abril al 6 de mayo de 2018). <https://jesuitas.lat/attachments/article/636/Informe%20Movilidad%20Humana%20Venezolana%202018.pdf>

Ana
Julia
Allen

EFFECTOS DE LA MIGRACIÓN: ¿CÓMO LA EMIGRACIÓN HA ALTERADO LA DINÁMICA Y COMPOSICIÓN DE LOS HOGARES VENEZOLANOS?

Socióloga - UCV. Licenciada en Comunicación Social - UCSAR. Maestra en Población y Desarrollo Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, México. Doctora en Demografía por la Universidad Federal de Minas Gerais, Brasil. Investigador colaborador en IIES-UCAB.

Objetivos del análisis

- Describir las principales características socioeconómicas de los hogares venezolanos con miembros emigrantes recientes.
- Comparar con el conjunto de hogares que –hasta el momento de la encuesta– no había experimentado el fenómeno migratorio, para medir y visualizar diferencias.

Contribuciones

Conocer cómo el fenómeno migratorio altera o modifica la estructura de los hogares, nos permite:

- Visualizar los efectos de la emigración sobre la población venezolana.
- Comenzar a identificar, dimensionar y prever situaciones de vulnerabilidad en los hogares venezolanos con miembros emigrantes, que puedan orientar líneas de acción y de trabajo de ONG's y formuladores de políticas públicas.



Precisiones metodológicas

- Tipo de análisis: Descriptivo
- Unidad de Análisis: Hogar
- Fuente de Datos: ENCOVI 2018
 - Tamaño de la muestra: 5445 hogares
 - Hogares con miembros emigrantes: 676.

Definiciones básicas

Hogar: Grupo de personas, con o sin vínculos familiares, que comparten toda o parte de una vivienda y mantienen un gasto común para comer.

Emigración reciente: Personas en los hogares que se fueron a vivir a otro país entre 2013 y 2018 (5 años previos a la encuesta).

¿Cómo es la dinámica y composición de los hogares venezolanos con miembros emigrantes?

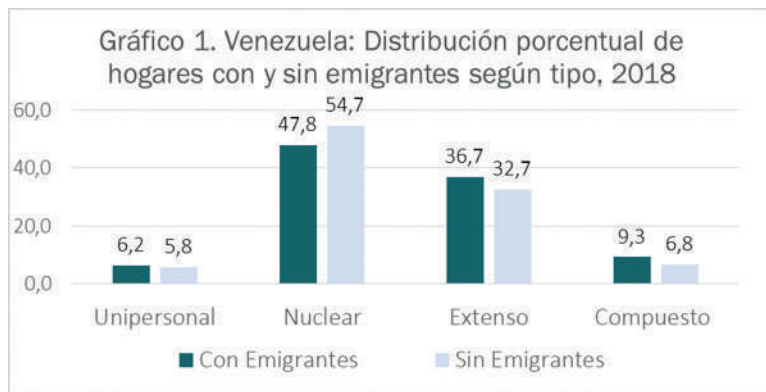
Venezuela. Composición de hogares sin miembros emigrantes y con miembros emigrantes, 2018

Características	Hogares		
	Con Emigrantes	Sin Emigrantes	Totales
Hogares (%)	15,4	84,5	—
Edad media JH	50,8	46,7	47,2
Sexo del jefe del hogar (%)			
%Hombres	54,2	60,0	59,1
%Mujeres	45,8	40,0	40,9
Número de miembros (%)			
1	6,2	5,8	5,9
2	19,8	14,5	15,3
3	20,0	21,5	21,3
4	22,9	22,3	22,4
5+	31,1	35,9	35,1
Tamaño medio hogar	3,82	4,00	3,98
Percibe remesas	20,39	3,40	6,01

Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

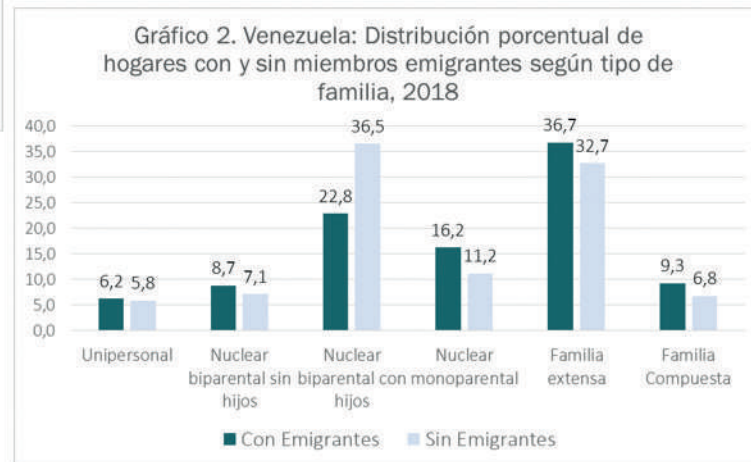


Estructura y composición: Diferencias entre hogares con y sin miembros emigrantes



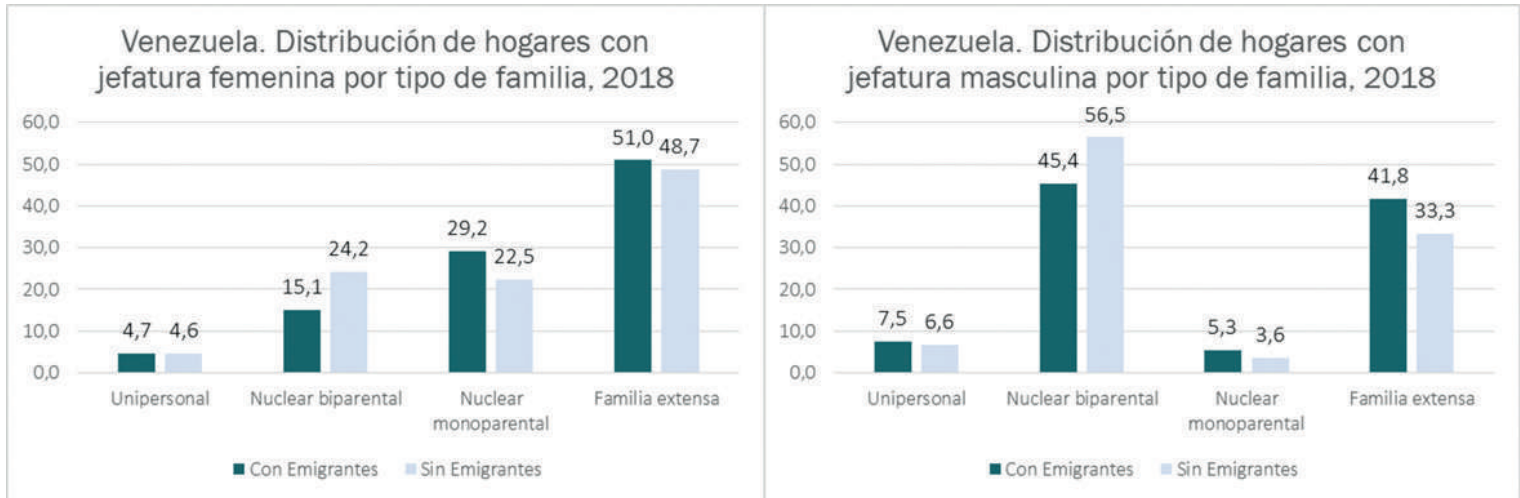
Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

La principal variación entre los hogares que experimentaron el fenómeno migratorio y los que no, se produce en el tipo nuclear monoparental.



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Estructura y composición: Diferencias entre hogares con y sin miembros emigrantes

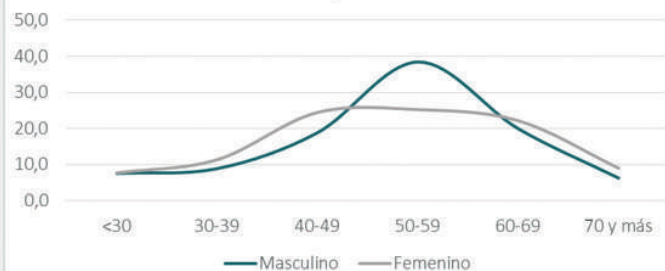


Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

La jefatura masculina de los hogares con miembros emigrantes disminuye en los hogares del tipo nuclear biparental y aumenta en los de tipo extenso. Mientras que en el caso de las mujeres, la jefatura se mantiene alta en los hogares extensos y se incrementa en los hogares monoparentales.

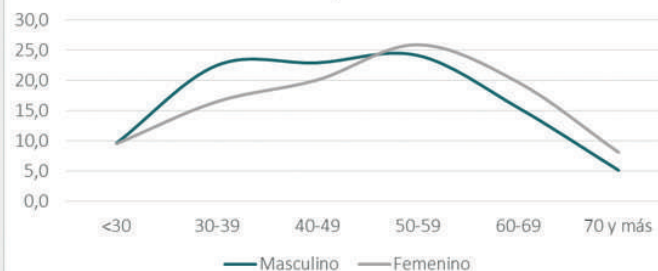
Estructura y composición: Diferencias entre hogares con y sin miembros emigrantes

Gráfico 5. Venezuela: Tasas de jefatura de hogares con miembros migrantes por sexo y edad, 2018



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Gráfico 6. Venezuela. Tasas de jefatura de hogares sin miembros migrantes por sexo y edad, 2018



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

En los hogares sin miembros emigrantes, la tendencia es que la jefatura masculina sea predominante antes de los 50 años. En el caso de los hogares con miembros emigrantes, esta tendencia se altera; las jefaturas femeninas se concentran entre los 30 y 49 años, edades económicamente activas, donde precisamente aumentan los flujos de migración.

Estructura y composición: Diferencias entre hogares con y sin miembros emigrantes

Venezuela. Indicadores de dependencia para hogares nacionales y hogares con miembros emigrantes, 2018

<i>Indicadores</i>	<i>Hogares</i>	
	<i>Con Emigrantes</i>	<i>Sin Emigrantes</i>
% Hogares con Niños (< 5 años)	26,9	30,6
% Hogares con Jóvenes (0-14)	56,0	60,2
% Hogares con Adultos Mayores(60+)	22,3	19,8
% Hogares con Personas Dependientes	67,5	70,8

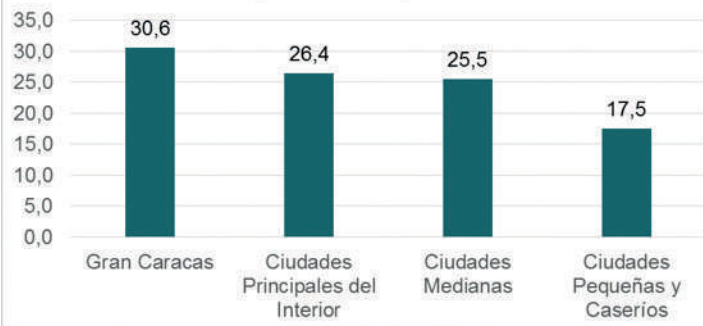
Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Aunque la proporción de menores de 15 años es menor en el caso de los hogares con miembros emigrantes, en el caso de los adultos mayores, esta proporción es ligeramente superior.

El 22,3% de los hogares con miembros emigrantes cuenta con una o más personas de 60 años o más.

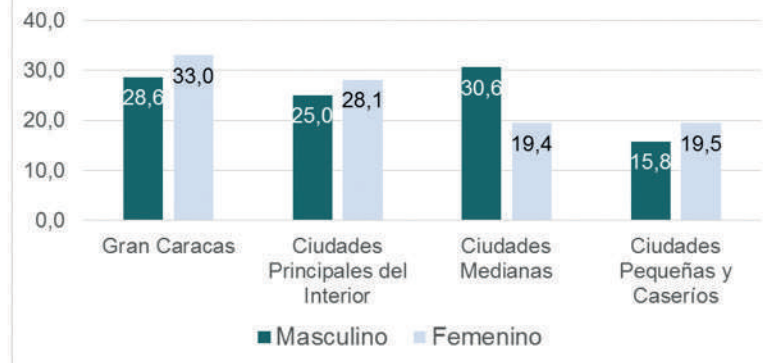
Condiciones Socioeconómicas: ¿Dónde se ubican los hogares con miembros emigrantes?

Gráfico 7: Venezuela. Distribución porcentual de hogares con y sin miembros emigrantes según tipo de ciudad, 2018



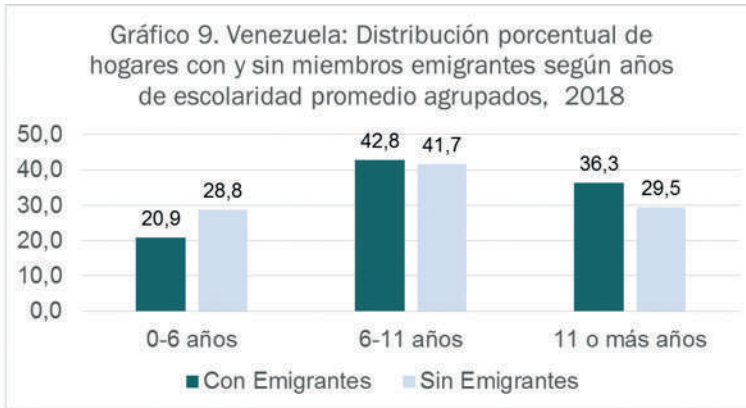
La emigración venezolana reciente está ocurriendo de manera generalizada en las diferentes localidades del país.

Gráfico 8: Venezuela. Distribución de hogares con miembros emigrantes según tipo de ciudad por sexo del jefe, 2018



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

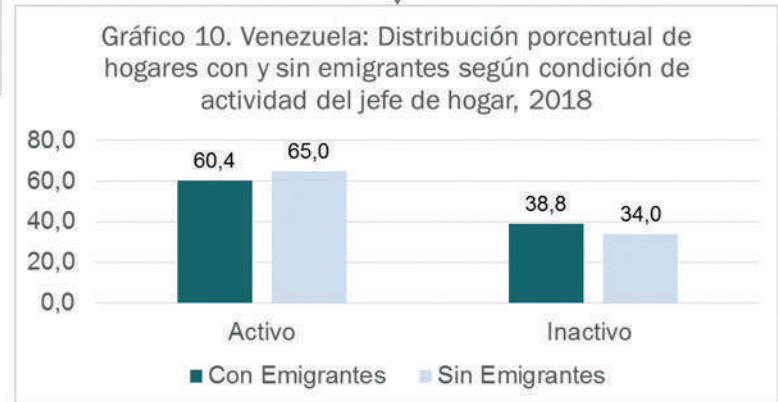
Condiciones Socioeconómicas: Características educativas y económicas del jefe del hogar



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

La alta escolaridad, tanto del jefe del hogar como de sus miembros, es una cualidad que resalta en los hogares con miembros emigrantes.

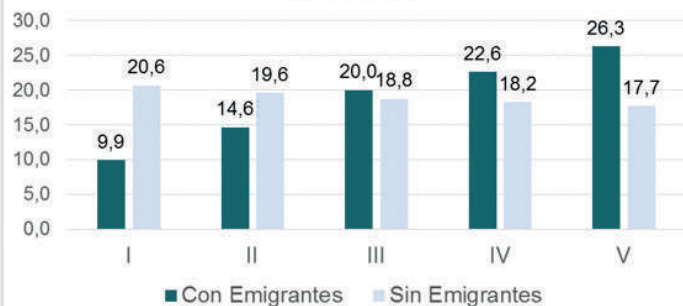
En los hogares con miembros emigrantes, si la jefa es mujer existe menor posibilidad de que ésta se encuentre económicamente activa.



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Condiciones Socioeconómicas: Situación de pobreza y recepción de remesas

Gráfico 11. Venezuela: Distribución porcentual de hogares con y sin emigrantes por quintil de ingresos, 2018



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Gráfico 12. Venezuela: Distribución de hogares que recibieron remesas por quintil de ingreso, 2018



Fuente: Cálculos propios, Encovi 2018

Conclusiones

- Con la emigración reciente aumentan los hogares de tipo monoparental y estos hogares, de núcleo incompleto, son en su mayoría jefaturados por mujeres.
- Los hogares con miembros emigrantes recientes también tienden a tener jefes de mayor edad. Esto, junto con una mayor presencia de adultos mayores dependientes (personas de 60 años o más), enciende un alerta con respecto a los desafíos del envejecimiento.
- Las jefas de hogares mujeres tienen mayor posibilidad de no estar activas económicamente, lo que las hace más vulnerables, aunque también son más propensas a recibir remesas desde el exterior.
- Hogares con miembros emigrantes, con menores niveles de ingresos quedan expuestos a mayores situaciones de pobreza, porque son los que menos reciben remesas.
- Grupos poblacionales que pudieran ser focos de políticas de intervención, son jefas de hogar mujeres y hombres o mujeres jefes de hogar mayores de 60 años.



"La crisis del último quinquenio acabó también con la ventana de oportunidad que significaba el bono demográfico y aceleró el proceso de envejecimiento." Anitza Freitez

"En Venezuela, la crisis económica, pulveriza cualquier salario o ingreso, ningún aumento de salario o paquete laboral es suficiente para cubrir la canasta básica alimentaria. La migración no es impulsada para mejorar los ingresos laborales por sí, se busca es tener una vida digna..." Rina Mazuera

"La migración puede presionar los mercados laborales, al tener que absorber los migrantes; desplazar trabajadores locales y aumentar la informalidad." Demetrio Marotta

Uno de los restos planteados por José Koechlin para abordar la migración en Perú es "identificar nichos ocupacionales que pudiesen ser ocupados por trabajadores calificados venezolanos, que no están siendo cubiertos por la oferta laboral local."

